

INFORME SEGUIMIENTO

PLAN DE

DESARROLLO INSTITUCIONAL

2025

*“Construimos, Crecemos e
Innovamos Juntos”*

CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	5
1. COMPONENTE DESARROLLO ACADÉMICO.....	8
1.1 Línea Estratégica Fortalecimiento de la Calidad Académica:.....	9
1.2 Línea Estratégica Investigación e Innovación:.....	16
2. COMPONENTE INTERACCIÓN Y RECONOCIMIENTO.....	24
2.1 Línea Estratégica Responsabilidad e Impacto Social:.....	25
2.2. Línea Estratégica Cooperación Nacional e Internacional:.....	29
2.3. Línea Estratégica Egresados:.....	31
3. COMPONENTE BIENESTAR INTEGRAL.....	33
3.1 Línea Estratégica Bienestar:.....	34
4. COMPONENTE BUENA GOBERNANZA.....	43
4.1 Línea Estratégica Sostenibilidad y Desarrollo Institucional:.....	44
4.2 Línea Estratégica Gobernabilidad:.....	48
CONCLUSIONES.....	52

LISTA DE TABLAS

Tabla N° 01 Línea Estratégica Fortalecimiento de la Calidad Académica:	9
Tabla N° 02 Listados de Nuevos Programas de Posgrados Aprobados:	10
Tabla N° 03 Listados de Nuevos Programas de Posgrado radicados vigencia 2025:	10
Tabla N° 04 Conservación de Oferta en Programas de Pregrado y Posgrados Activos:	11
Tabla N° 05 Renovación de Oferta en Programas de Pregrado, Posgrados y/o ampliación de lugar de desarrollo:	12
Tabla N° 06 Nuevos Programas Posgrados ofertados:	12
Tabla N° 07 Línea Estratégica Innovación e Investigación:	16
Tabla N° 08 Docente con publicaciones en revistas Indexada 2025:	17
Tabla N° 09 Relación de docentes Investigadores en eventos Nacionales 2025:	18
Tabla N° 10- Proyectos de Investigación autofinanciados -CISE:	20
Tabla N° 11 Registro de semilleros activos y N° de participantes 2024 Vs 2025:	21
Tabla N° 12 Categorización grupos de Investigación 2025:	22
Tabla N° 13 Línea Estratégica Responsabilidad e Impacto Social:	25
Tabla N° 14- Oferta de Diplomados, cursos y/o seminarios 2025:	26
Tabla N° 15- La “U” al Barrio 2025:	27
Tabla N° 16 Número de Estudiantes nuevos Matriculados a través de convenios:	28
Tabla N° 17 Participación en Redes Universitarias y Mesa Sectoriales:	28
Tabla N° 18. Línea Estratégica Cooperación Nacional e Internacional:	29
Tabla N° 19. Misión Académica Internacional-Nacional Saliente 2025:	30
Tabla N° 20 Línea Estratégica Egresados:	31
Tabla N° 21 Línea Estratégica Bienestar:	35
Tabla N° 22 Jornadas de Inducción 2025:	36
Tabla N° 23 Actividades Orgullo UNICIENCISTA 2025:	38
Tabla N° 24 Listado de Estudiantes distinguidos Primer Semestre 2025:	38
Tabla N° 25 Listado de Estudiantes distinguidos Segundo Semestre 2025:	38
Tabla N° 26 Actividades Acompañamiento y Seguimiento Estudiantes 2025:	39
Tabla N° 27. Talleres diseñados “La U Contigo” 2025:	40
Tabla N° 28- Actividades Expresiones Culturales y Artísticas 2025:	41
Tabla N° 29- Actividades Recreación, Deporte y Actividad Física 2025:	42
Tabla N° 30- Actividades de Salud Integral 2025:	43
Tabla N° 31 Línea Estratégica Sostenibilidad y Desarrollo Institucional:	46
Tabla N° 32 Disponibilidad de Salones DTI-Multicampus:	47
Tabla N° 33 Línea Estratégica Gobernabilidad:	49
Tabla N° 34 Relación de Acuerdos aprobados 2025:	50
Tabla N° 35 Relación de Resoluciones rectorales aprobadas 2025:	51

LISTA DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Áreas que integran el Componente de Desarrollo Académico.....	8
Ilustración 2. Número de Metas Formuladas Programa Portafolio Educativo Sostenible.....	9
Ilustración 3. Programas con Autoevaluación a 2025.....	10
Ilustración 4. Desarrollo de visitas técnicas Nuevos programas Posgrados 2025.....	11
Ilustración 5. Oferta académica nuevos programas académicos posgrados 2025.....	11
Ilustración 6. Número de Metas Formuladas Programa Excelencia Académica.....	13
Ilustración 7. Desarrollo Visitas Técnicas Universidad Pascual Bravo-Equipo SIAC.....	13
Ilustración 8. Avances Implementación del SIAC.....	14
Ilustración 9. Avance Interconexión entre SIGA y Moodle o Looker Studio.....	14
Ilustración 10. Avance Cumplimiento por Componente 2025 Vs 2024.....	15
Ilustración 11. Cumplimiento acumulativo % por Componente al 2025.....	15
Ilustración 12. Número de Metas Formuladas Programa Diversidad de la oferta.....	16
Ilustración 13. Avances Programa diversidad de oferta.....	16
Ilustración 14. Número de Metas Formuladas proyecto CISE-Visible.....	17
Ilustración 15. Participación en eventos Docentes Investigadores 2025.....	18
Ilustración 16. Categorización Docentes Investigadores 2025.....	19
Ilustración 17. Número de Metas Formuladas Proyecto Observatorios Relevantes.....	19
Ilustración 18. Eventos de Impacto regional Observatorios Relevantes.....	19
Ilustración 19. Convocatoria Interna N° 16-CISE.....	20
Ilustración 20. Número de Metas Formuladas Programa Incubadora de Investigadores.....	20
Ilustración 21. Novena Convocatoria Interna de Semilleros de participación.....	21
Ilustración 22. Número de Metas Formuladas proyecto UNICIENCIA-Divulga Ciencia.....	21
Ilustración 23. Publicación revista Visión Version 10 - 11 y Revista Visión-DOSSIER 2025.....	22
Ilustración 24. Áreas que integran el Componente de Interacción y Reconocimiento.....	24
Ilustración 25. Número de Metas Formuladas Programa Escuela de Educación Continua.....	25
Ilustración 26. Portafolio de Convenios Internacionales 2025.....	25
Ilustración 27. Número de Metas Formuladas Programa Uniciencia Social.....	27
Ilustración 28. Número de Metas Formuladas Programa Uniciencia-Empresa.....	27
Ilustración 29. Número de Metas Formuladas Programa Relaciones Nacionales e Internacionales.....	29
Ilustración 30. Número de metas Formuladas Programa Sistema de Acompañamiento y seguimiento al egresado y graduado.....	31
Ilustración N° 31 Encuentro de Egresados 2025.....	32
Ilustración 32. Áreas que integran el Componente Bienestar Integral.....	34
Ilustración 33. Número de Metas Formuladas Programa Sistema de Permanencia, Promoción y Graduación Estudiantil.....	35
Ilustración 34. Participación en Ferias Educativas 2025.....	35
Ilustración 35. Número de Metas Formuladas Programa Centro de Experiencias Estudiantil.....	36
Ilustración 36. Jornadas de inducción Campus Bogotá 2025.....	37
Ilustración 37. Jornadas de Inducion Campus Bucaramanga 2025.....	37
Ilustración 38. Jornadas de Inducción Campus Tunja 2025.....	37
Ilustración 39. Orgullo UNICIENCISTA 2025.....	38
Ilustración 40. Disminución Niveles de Deserción Institucional 2025.....	39
Ilustración 41. Evidencias Programa Sistema de Permanencia, Promoción y Graduación Estudiantil.....	40
Ilustración 42. Número de Metas Formuladas Programa Cuidado y Bienestar Integral a la Comunidad Institucional.....	40
Ilustración 43. Evidencias desarrolló actividades expresión, cultural y artística 2025.....	41
Ilustración 45. Evidencias desarrolló actividades Salud Integral 2025.....	43
Ilustración 46. Áreas que integran el Componente Buenas Gobernanza.....	45
Ilustración 48. Número de Metas Formuladas Programa Laboratorios que impactan la actividad Académica.....	46
Ilustración 49 Nuevos Laboratorios 2025.....	47
Ilustración 45 Número de Metas Formuladas Programa Modernización de Infraestructura y tecnología institucional.....	47
Ilustración 50. Evidencia adecuación DTI Campus Bga.....	47
Ilustración 51. Evidencia adecuación DTI Campus Bta.....	48
Ilustración 52. Evidencia adecuación tecnológicas Campus.....	48
Ilustración 53. Número de Metas Formuladas Programa Sistemas de Información Institucional.....	48
Ilustración 55. Número de Metas Formuladas Programa Actualización Organizacional Institucional.....	49
ilustración 56. Número de Metas Formuladas Programa Aliados Estratégicos.....	50

PRESENTACIÓN

Al encontrarnos en el segundo año de implementación del Plan de Desarrollo Institucional, La Corporación Universitaria de Ciencia y desarrollo-UNICIENCIA, a través del presente documento da a conocer los avances y el trabajo en conjunto realizado con los diferentes actores y líderes para la vigencia 2025; permitiéndonos conocer un diagnóstico donde nos centraremos en responder uno de los interrogantes claves dentro del proceso de evaluación y seguimiento.

¿Cómo vamos?.

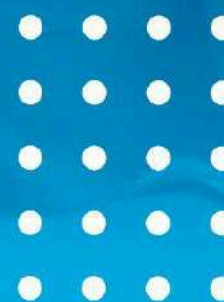
Para ello es fundamental traer a coalición los resultados obtenidos durante el primer año 2024, el cual arrojó un avance del **15,88%** y un cumplimiento por componente distribuido porcentualmente en Desarrollo Académico con el 5,32%, seguido por Buena Gobernanza con el 5,08%, Interacción y Reconocimiento con el 3,67% y Bienestar Integral quien alcanzó el 1,81%; en función de las metas producto formuladas.

Apostando para esta vigencia la implementación de Planes Operativos Anuales por Dependencias-POAD; estrategia a través de la cual se buscó la articulación de las actividades diariamente realizadas con cada una de las dependencias en un corto y mediano plazo, pero en caminadas con la misión actual de la institución; sembrando consigo una nueva cultura organizacional y un respaldo al cambio.

Herramienta que arrojó una participación del 92,05% de las áreas, convirtiéndose en la fuente base para la recolección de información clave en el proceso de medición en conjunto con los informes trimestrales Q presentados durante el año.

A continuación damos a conocer los avances por % para cada uno de los cuatros componentes previstos dentro PDI, empleando para ello una metodología enfocada en la medición de las diferentes líneas estratégicas, segregadas por programas o temas que reflejan avances en un marco de sus metas producto y resultados formulados con una frecuencia única, anual o bienal y sus respectivas evidencias.

COMPONENTE
DESARROLLO
ACÁDEMICO



PDI

1. COMPONENTE DESARROLLO ACADÉMICO¹

La estructura del presente componente nace y se fundamenta en los principios institucionales del pensamiento crítico, la responsabilidad social y la diversidad, sustentada en un modelo de formación, de interconexión social, de aprendizaje que basa su proceso en las políticas institucionales de gestión curricular y de formación, bienestar universitario, gestión de la calidad, investigación e innovación.

Con un Sistema Institucional que se enfocara en la formación integral de personas implicadas en una dinámica educativa y formativa, bajo las orientaciones y lineamientos de la normativa educativa Colombiana e institucional que promueve el desarrollo de las funciones sustantivas, programas académicos e instancias administrativas y financieras. Contando para ello con órganos colegiados dedicados a garantizar la calidad académica.

Mediante un enfoque de fortalecimiento académico y adopción de un riguroso Sistema de aseguramiento de la calidad, evaluación y seguimiento institucional; ampliando la oferta académica, y una apuesta a la primera acreditación en alta calidad por el CNA (Consejo Nacional de Acreditación), sumado a la modernización tecnológica y de infraestructura física en cada uno de sus campus, proporcionando un entorno propicio para el aprendizaje, acompañado de un Sistema de mediación del aprendizaje que fomente la interacción y participación activa entre estudiantes, docentes y campus e instituciones educativas aliadas a nivel nacional e internacional.

Bajo esta premisa el presente componente está integrado por cinco áreas de análisis, que contribuyen al cumplimiento de las líneas estratégicas formuladas.



Ilustración 1. Áreas que integran el Componente de Desarrollo Académico.

A continuación, presentamos la gestión realizada durante el año para el componente Desarrollo Académico y el avance frente a las líneas estratégicas definidas:

¹ Fuente: <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2024/Plan-de-Desarrollo-Institucional-2024-2030.pdf>

1.1 Línea Estratégica Fortalecimiento de la Calidad Académica:

Frente al avance, la presente línea estratégica arroja un crecimiento del **107,1%** tomando como base los resultados obtenidos en el 2024 y el % en cumplimiento alcanzado para el 2025 equivalente al 7,27%.

Tabla N° 01 Línea Estratégica Fortalecimiento de la Calidad Académica:

Línea Estratégica	Programa	Proyecto	% Cumplimiento	
			2024	2025
Fortalecimiento de la Calidad Académica	Portafolio Educativo Institucional Sostenible	Uniciencia Multicampus Acreditada	3,51%	7,27%
		Modelos Educativos Pertinentes		
	Excelencia Académica	Calidad Docente		
		Calidad Educativa		
		Uniciencia abierta al mundo		
		Implementación SIAC		
		Manifiesto Uniciencista		
	Diversificación de la oferta	Uniciencia Digital (Campus virtual).		
		Centro de Idiomas		
		Centro de Competencias Digitales		
		Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano		

Fuente: <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2024/Plan-de-Desarrollo-Institucional-2024-2030.pdf>

Como Resultado de la gestión realizada en los siguientes programas, que permitieron presentar un avance en las metas únicas, seguimiento anual o bienal; formulados en relación a las metas producto y resultado diseñadas para cada uno de ellos:

1.1.1 Programa Portafolio Educativo Sostenible: está integrado por un número total de 08 metas, clasificadas así:



Ilustración 2. Número de Metas Formuladas Programa Portafolio Educativo Sostenible

Para el segundo año de implementación desde la coordinación de acreditación se han adelantado acciones enfocadas en procesos de autoevaluación de las condiciones institucionales para aquellos programas académicos ofertados por la institución y que para la presente vigencia cumplieran con la condición prevista por el CNA, integrando para ello planes de trabajo con cada uno de los directores o coordinadores de programa a aplicar.

Resultado de ello se lograron procesos de autoevaluación para los programas de Economía, Derecho y Especialización en Derecho Constitucional.

Proyectó: Lorena Pedraza Niño - Profesional de Apoyo del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC.

Revisó: Vanessa Vásquez Agredo - Asistente del Sistema Interno del Aseguramiento de la Calidad SIAC

Aprobó: Daniel Hernando Corzo Arévalo - Director Nacional de Planeación.

Así mismo se socializaron los primeros resultados obtenidos frente a los Planes de Mejoramiento aplicados para los programas de Contaduría Pública y Administración de Empresa, arrojando un cumplimiento de condiciones superior al 81%.

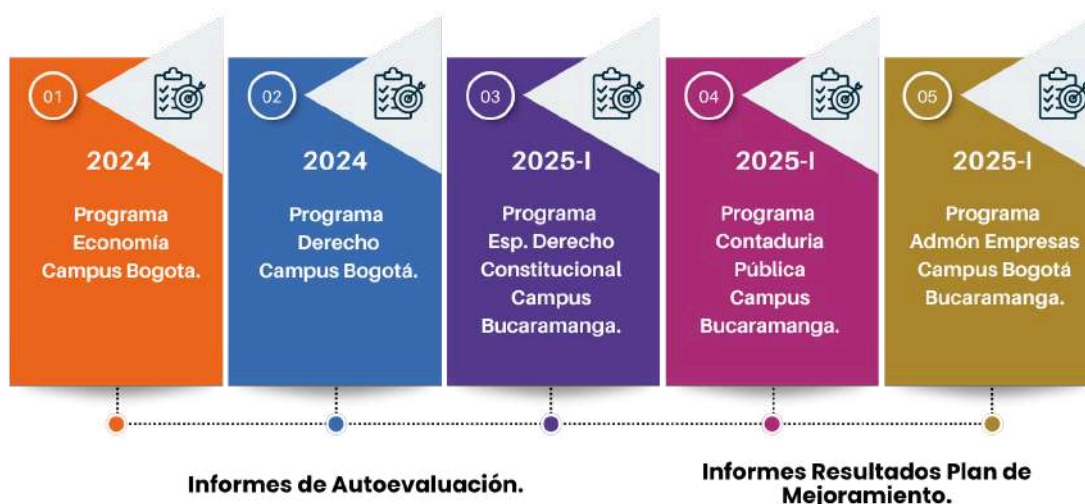


Ilustración 3. Programas con Autoevaluación a 2025

De igual manera conscientes del compromiso en la formulación de un nuevo portafolio académico para Posgrados; se logró la creación de seis 6 programas con presencia en los diferentes campus, resultado de ello el campus Bogotá y Tunja ya cuenta con sus primeras especializaciones.

Tabla N° 02 Listados de Nuevos Programas de Posgrados Aprobados.

Programa Académico	Nivel Académico	Facultad	Campus	Estado
Especialización en Gerencia de Tributaria	Posgrado	Decanatura de Ciencias Económicas y Empresariales	Bucaramanga Bogotá D.C	Resolución N° 011109 Del 04 junio del 2025.
Especialización en Gerencia del Talento Humano	Posgrado	Decanaturas de Ciencias Económicas y Empresariales	Bucaramanga Bogotá D.C Tunja	Resolución N°013333 Del 26 de junio del 2025.

Fuente: Oficina Aseguramiento de la Información-siac

Sumándose a los avance obtenidos, la radicación de cuatros nuevos programas para posgrados con el desarrollo de sus respectivas visita técnica para la verificación de condiciones de calidad por parte del MEN y a la fecha se encuentra a la espera de Resolución:

Tabla N° 03 Listados de Nuevos Programas de Posgrado radicados vigencia 2025.

Programa Académico	Nivel Académico	Facultad	Campus	Estado
Especialización en Gerencia de Proyectos	Posgrado	Decanatura de Ciencias de la Ingeniería y Tecnología	Bucaramanga Bogotá D.C Tunja	Sustentación de Condiciones 23 de Abril del 2025. Pendiente Resolución MEN.

Proyectó: Lorena Pedraza Niño - Profesional de Apoyo del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC.

Revisó: Vanessa Vásquez Agredo - Asistente del Sistema Interno del Aseguramiento de la Calidad SIAC

Aprobó: Daniel Hernando Corzo Arévalo - Director Nacional de Planeación.

Especialización en Gerencia de la Innovación	Posgrado	Decanatura de Ciencias de la Ingeniería y Tecnología	Bucaramanga Bogotá D.C Tunja	Sustentación de Condiciones 07 de Mayo del 2025. Pendiente Resolución MEN.
Especialización en Gerencia Pública y Contratación Estatal.	Posgrado	Decanatura de Ciencias Jurídicas y Sociales	Bucaramanga Bogotá D.C Tunja	Sustentación de Condiciones 14 y 15 de agosto del 2025. Pendiente Resolución MEN.
Especialización en Jurisdicción Agraria y desarrollo Territorial	Posgrado	Decanatura de Ciencias Jurídicas y Sociales	Tunja	Sustentación de Condiciones 16 de Octubre del 2025. Pendiente Resolución MEN.



Ilustración 4. Desarrollo de visitas técnicas Nuevos programas Posgrados 2025.

Por otra parte y frente al mantenimiento de la oferta académica La Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo-UNICIENCIA, durante la vigencia 2025 mantuvo una oferta activa de 13 programas de pregrado y 3 programas de posgrados, dando que se dio apertura en el mes de agosto de dos nuevos programas de posgrados; que se sumaron a la oferta existente. Ello como resultado de la conservación y renovación de sus Registros calificados; permitiendo mantener una oferta académica en los diferentes campus:



Ilustración 5. Oferta académica nuevos programas académicos posgrados 2025.

Tabla N° 04 Conservación de Oferta en Programas de Pregrado y Posgrados Activos

Registro SNIES	Programa Académico	Nivel Académico	Facultad	Campus	Oferta
111473	Administración de Empresas	Pregrado	Decanaturas de Ciencias Económicas y Empresariales	Bogotá, D.C.	https://uniciencia.edu.co/bogota/programas/administracion
107267	Derecho	Pregrado	Decanatura de Ciencias Jurídicas y Sociales	Bogotá, D.C.	https://uniciencia.edu.co/bogota/programas/derecho
106953	Economía	Pregrado	Decanaturas de Ciencias Económicas y Empresariales	Bogotá, D.C.	https://uniciencia.edu.co/bogota/programas/economia

Registro SNIES	Programa Académico	Nivel Académico	Facultad	Campus	Oferta
108531	Ingeniería de Sistemas	Pregrado	Decanatura de Ciencias de la Ingeniería y Tecnología	Bogotá, D.C.	https://uniciencia.edu.co/bucaramanga/programas/sistemas
8042	Publicidad	Pregrado	Decanatura de Ciencias de las Artes y las Letras	Bogotá, D.C.	https://uniciencia.edu.co/bogota/programas/publicidad
4209	Diseño de Modas	Pregrado	Decanatura de Artes y las Letras	Bogotá, D.C.	
109001	Derecho	Pregrado	Decanatura de Ciencias Jurídicas y Sociales	Tunja	https://uniciencia.edu.co/tunja/programas/derecho
11274	Administración de Empresas	Pregrado	Decanaturas de Ciencias Económicas y Empresariales	Bucaramanga	https://uniciencia.edu.co/bucaramanga/programas/administracion
19646	Contaduría Pública	Pregrado	Decanaturas de Ciencias Económicas y Empresariales	Bucaramanga	https://uniciencia.edu.co/bucaramanga/programas/contaduria
11379	Derecho	Pregrado	Decanatura de Ciencias Jurídicas y Sociales	Bucaramanga	https://uniciencia.edu.co/bucaramanga/programas/derecho
105201	Ingeniería de Sistemas	Pregrado	Decanatura de Ciencias de la Ingeniería y Tecnología	Bucaramanga	https://uniciencia.edu.co/bucaramanga/programas/sistemas
109018	Ingeniería Industrial	Pregrado	Decanatura de Ciencias de la Ingeniería y Tecnología	Bucaramanga	https://uniciencia.edu.co/bucaramanga/programas/industrial
108200	Especialización en Derecho Constitucional	Posgrado	Decanatura de Ciencias Jurídicas y Sociales	Bucaramanga	https://uniciencia.edu.co/programas/posgrado/especializacion-derecho-constitucional

Tabla N° 05 Renovación de Oferta en Programas de Pregrado, Posgrados y/o ampliación de lugar de desarrollo.

SNIES o Resolución	Programa Académico	Nivel Académico	Facultad	Campus	Oferta
Resolución 013332	Publicidad	Pregrado	Decanatura de Ciencias de las Artes y las Letras	Bogotá, D.C.	Renovación de Registro Calificado
SNIES 107267	Derecho	Pregrado	Decanatura de Ciencias Jurídicas y Sociales	Multi Campus	Renovación Registro Calificado Campus Bogotá D.C y ampliación Multi Campus.
Resolución 024849	Economía	Pregrado	Decanaturas de Ciencias Económicas y Empresariales	Multicampus	Ampliación Lugar de Desarrollo
En espera de Resolución	Especialización en Derecho Constitucional y DDHH	Posgrado	Decanatura de Ciencias Jurídicas y Sociales	Multi Campus	Renovación Registro Calificado Campus Bucaramanga y ampliación Multi Campus
En espera de Resolución	Publicidad	Pregrado	Decanatura de Ciencias de las Artes y las Letras	Bucaramanga	Radicación Ampliación Lugar de Desarrollo
Radicación	Ingeniería Industrial	Pregrado	Decanatura de Ciencias de la Ingeniería y Tecnología	Bogotá, D.C. y Bucaramanga	Radicación Ampliación Lugar de Desarrollo

Tabla N° 06 Nuevos Programas Posgrados ofertados.

Registro SNIES	Programa Académico	Nivel Académico	Facultad	Campus	Oferta
118049	Especialización en Gerencia Tributaria	Posgrado	Decanatura de Ciencias Empresariales y Económicas	Bucaramanga	https://www.uniciencia.edu.co/programas/posgrado/especializacion-en-gerencia-tributaria

Registro SNIES	Programa Académico	Nivel Académico	Facultad	Campus	Oferta
118049	Especialización en Gerencia Tributaria	Posgrado	Decanatura de Ciencias Empresariales y Economicas	Bogotá	https://www.uniciencia.edu.co/programas/posgrado/especializacion-en-gerencia-tributaria
118050	Especialización en Gerencia del Talento Humano	Posgrado	Decanatura de Ciencias Empresariales y Economicas	Bucaramanga	https://www.uniciencia.edu.co/programas/posgrado/especializacion-en-gerencia-del-talento-humano
118050	Especialización en Gerencia del Talento Humano	Posgrado	Decanatura de Ciencias Empresariales y Economicas	Bogotá	https://www.uniciencia.edu.co/programas/posgrado/especializacion-en-gerencia-del-talento-humano
118050	Especialización en Gerencia del Talento Humano	Posgrado	Decanatura de Ciencias Empresariales y Economicas	Tunja	https://www.uniciencia.edu.co/programas/posgrado/especializacion-en-gerencia-del-talento-humano

Fuente: Oficina Aseguramiento de la Información-SIAC..

1.1.2. Programa Excelencia Académica: está integrado por un número total de 16 metas, distribuidas así:



Ilustración 6. Número de Metas Formuladas Programa Excelencia Académica.

En cumplimiento con los objetivos previsto se actualizo mediante **Acuerdo N° 01 del 28 de Enero del 2025**, el **Reglamento docente** para la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo-UNICIENCIA <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2025/Acuerdo-001-de-2025-Reglamento-Docente>, permitiendo durante el primer semestre el ascenso de categoría Asociado a la Titular, para la Dra. **Zaida Maritza Rojas Castillo**, por cumplimiento de requisitos de la categoría.

De Igual manera se aprobó mediante **Acuerdo N° 03 del 12 de Mayo del 2025**, la **Política del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad - SIAC**, a través del cual se establecen los componentes y objetivos del SIAC. <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2025/Acuerdo-No.03-del-12-de-mayo-de-2025-Politica-del-Sistema-Interno-de-Aseguramiento-de-la-Calidad-SIAC-f.pdf>

Sumándose como estratégica para su fortaleciendo, la participación activa en las **Línea 1: Acompañamiento para el Fortalecimiento de los sistemas de Información para los SIAC** mediado por **Herramientas Tecnológicas** y la **Línea 4: Acompañamiento a las IES en el diseño, implementación y consolidación de los sistemas internos de aseguramiento de la calidad SIAC** del proyecto adelantado por el MEN (Fortalecimiento a los sistemas Internos de Aseguramiento de la calidad -SIAC) y desarrollados por la Institución Universitaria Pascual Bravo; convirtiéndose en un escenario de formación clave en el proceso de actualización e implementación:



Ilustración 7. Desarrollo Visitas Técnicas Universidad Pascual Bravo-Equipo SIAC.

Proyectó: Lorena Pedraza Niño - Profesional de Apoyo del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC.

Revisó: Vanessa Vásquez Agredo - Asistente del Sistema Interno del Aseguramiento de la Calidad SIAC

Aprobó: Daniel Hernando Corzo Arévalo - Director Nacional de Planeación..

Al cierre de la vigencia desde la oficina de Calidad se reflejan avances significativos en la actualización **64,50%** del Listado Maestro de Documentos institucionales, ello producto del trabajo formulado y articulado con los diferentes líderes de los procesos, integrando el desarrollo de talleres de acompañamiento permanente, así como la estandarización de **166 procedimiento de los cuales 107 integrarán la gestión documental actualizada**, tomando como línea base la definición de 13 procesos establecidos en relación con la la nueva estructura organizacional aprobada mediante acuerdo N° 03 del 12 de mayo del 2025. Información que se encuentra disponible en la sección diseñada en nuestro portal web como parte de la estrategia de divulgación del SIAC <https://uniciencia.edu.co/siac>



Ilustración 8. Avances Implementación del SIAC.

Por otra parte y en lo correspondiente a la Interconexión y Sistematización de los Sistema de Información que integran nuestra institución, desde la Oficina de Análisis de Datos se lideró la implementación de nuevos módulos, con los cuales se buscó la optimización de procedimientos, integración de roles y la obtención de datos de valor que apoyen la toma de decisiones.

- ☐ Módulos Adiciones y Cancelaciones.
- ☐ Integración de perfiles Estudiantes, Docente, Credito y Cartera,
- ☐ Módulos para Bienestar Estudiantil
- ☐ Encuestas en el SIGA.

No obstante y en lo referente a la interconexión entre SIGA y Moodle o Looker Studio, actualmente se encuentra en etapas de pruebas con un avance del 95% en las fases definidas para su total integración:



Ilustración 9 . Avance Interconexión entre SIGA y Moodle o Looker Studio

Sumándose a lo expuesto se dio **aprobación del Acuerdo N° 04 del 12 de Mayo del 2025**, por medio del cual se aprueba los lineamientos de Formación para la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo-UNICIENCIA, modelo educativo a través del cual se definen los objetivos virtuales de aprendizaje de acuerdo a lo previsto en el PEI corresponde a (Presencial, Virtual, a Distancia). <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2025/Acuerdo-No.04-del-12-de-mayo-de-2025-Lineamientos-Modalidades-de-Formacion-f.pdf> Logrando así el 100% en la actualización de los documento que integran el proyecto Manifiesto UNICIENCIA.

Apostando para esta vigencia y en pro del cumplimiento de las metas anuales previstas para el programa, se reflejó el avance en el diseño de Planes Operativos Anuales por Dependencias-POAD; estrategia liderada por la oficina del SIAC y aplicada a áreas donde se evidenciaron roles de Dirección y Coordinación, siendo un total de **40 seleccionadas**.

Centrando la estrategia en la definición de las diferentes actividades que realizan cada una de las dependencias en un corto y mediano plazo, pero en caminadas con la misión actual de la institución. Lo cual arrojó la **participación en su construcción del 92,05% de las áreas**.

Convirtiéndose en una fuente base para la recolección de evidencias y seguimiento previsto dentro del plan de desarrollo, así como la información suministrada a través de los informes trimestrales Q. La cual arrojó como resultado para su segundo año de medición en cumplimiento equivalente al **40,98% tomando como base el resultado obtenido para el año 2024 más la vigencia en curso**; siendo el alcance por este último el equivalente a **25,1 %**, clasificados así:

Ilustración 10. Avance Cumplimiento por Componente 2025 Vs 2024

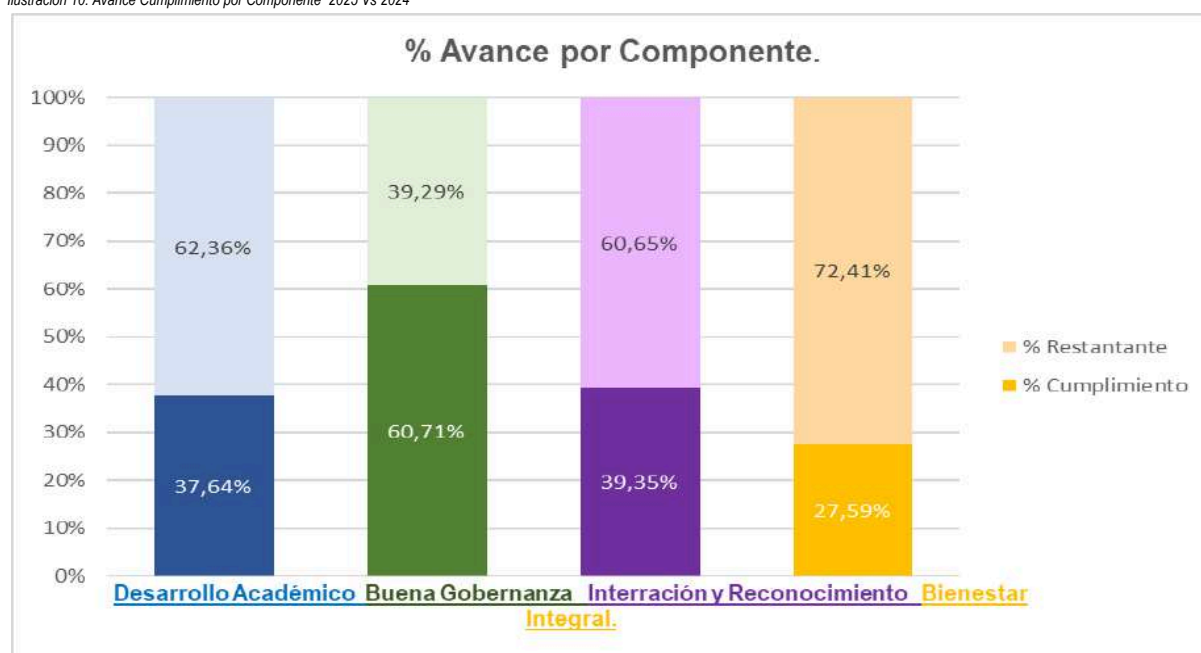


Ilustración 11. Cumplimiento acumulativo % por Componente al 2025.



1.2.3 Programa Diversidad de la Oferta: su conformación se centra en un número total de 14 metas, clasificadas así:



Ilustración 12. Número de Metas Formuladas Programa Diversidad de la oferta.

Durante la vigencia para el programa se llevó a cabo visita técnica de la **Secretaría de Educación de Bucaramanga**; para la verificación de las condiciones de calidad en lo correspondiente a los **Programas de Inglés Niveles A1, A2, B1 y B2**.

Resultado de ello mediante **Resolución No. 1746 de 2025** https://drive.google.com/file/d/1LamHwL5nu8wlv_z00_NsJ8hWtXjRavjF/view?usp=sharing, expedida por la Secretaría de Educación de Bucaramanga, se autoriza el registro de los programas de formación académica del Centro de Idiomas de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo – UNICIENCIA para el campus de Bucaramanga. Perminto oferta académica programas para los niveles A1, A2, B1 y B2.



Ilustración 13. Avances Programa diversidad de oferta

Iniciativas que se suman a la diversidad de oferta alcanzada en el año 2024, reflejando un portafolio activo en nuestros programas técnicos laborales <https://uniciencia.edu.co/programas/tecnicos-laborales> y participación en el 2025 de la oferta permanente de diplomados <https://uniciencia.edu.co/programas/cursos-y-diplomados>

1.2 Línea Estratégica Investigación e Innovación:

Como parte de los resultados obtenidos la presente línea arroja un crecimiento del **48%** en comparativo con la cifra alcanzada para la vigencia 2024 vs la vigencia actual, siendo esta última el equivalente al **2,69 %**.

Tabla N° 07 Línea Estratégica Innovación e Investigación

Línea Estratégica	Programa	Proyecto	% Cumplimiento	
			2024	2025
Investigación e Innovación	Sistema de investigación, innovación y creación	CISE visible	1,81%	2,69%
		Espacios para la innovación científica		
		Docentes Senior de Planta		
		Observatorios Relevantes		
		Incubadoras de Investigadores		
		Uniciencia Divulga Ciencia		

Fuente: <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2024/Plan-de-Desarrollo-Institucional-2024-2030.pdf>

Proyectó: Lorena Pedraza Niño - Profesional de Apoyo del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC.

Revisó: Vanessa Vásquez Agredo - Asistente del Sistema Interno del Aseguramiento de la Calidad SIAC

Aprobó: Daniel Hernando Corzo Arévalo - Director Nacional de Planeación.

Resultado que se refleja el avance en el desarrollo de actividades dentro de los siguientes proyectos:

1.2.1 Proyecto CISE-Visible: está integrado por un número total de 08 metas, distribuidas así:



Ilustración 14. Número de Metas Formuladas proyecto CISE-Visible.

Para el 2025 se adelantan proyectos de investigación, correspondientes a la Convocatoria Interna N° 16, la cual se estima su finalización durante el 2026. No obstante dentro de la vigencia actual se logró el sometimiento de un artículo de investigación correspondiente a la docente investigadora Aurymayerly Acevedo; la publicación de un artículo correspondiente al docente investigador Jose Vesga; y la publicación de dos (2) capítulos de libro en el que participa el docente investigador Cristian David Ibarra. Arrojando como parte de los avances en el proyecto la participación del **2,77% de los docentes**, con publicaciones en revistas indexadas:

Tabla N° 08 Docente con publicaciones en revistas Indexada 2025.

Docente Investigador	Categoría	Artículo	Link Publicación.
José Antonio Vesga	Junior	Design of a Waste Classification System Using a Low Experimental Cost Capacitive Sensor and Machine Learning Algorithms	Artículo Publicado Jos...
Aurymayerly Acevedo	Asociado	Dinámicas del movimiento migratorio venezolano en Colombia y su incidencia en la trata de personas: un análisis hermenéutico-jurídico	Artículo Sometido Aury...
Cristian David Ibarra	Junior	Paradigmas y Desafíos de la Gobernanza Pública en Iberoamérica	Capítulo Libro Análisis ...
Cristian David Ibarra	Junior	Aportaciones Críticas a la Teoría Comunicacional del Derecho	Capítulo Libro Fundam...

Asimismo se dio continuidad en la promoción y participación de docentes investigadores en eventos de investigación Internacionales, como lo fueron:

	<p>Congreso Internacional Internacional en Educación, Liderazgo e Innovación – CIELI. Docente Investigador: Sandra Espitia-Categoría Senior. Presentación 5 Ponencias. Nivel: Internacional.</p>
	<p>IX ENCUENTRO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN. Docente Investigador: Alejandro Villarraga-Categoría Vinculado. Presentación 1 Ponencias. Nivel: Internacional.</p>
	<p>I Congreso Internacional: Nuevas Tendencias del Derecho Penal y del Derecho Internacional Humanitario en el Marco del Conflicto Armado Interno y la Guerra Exterior. Docente Investigador: Cristian David Ibarra-Categoría Junior. Presentación 1 Ponencias. Nivel: Internacional.</p>
	<p>15o Congreso Internacional en Competitividad Organizacional y Presidente de la Red de Investigación Latinoamericana en Competitividad Organizacional. (RILCO) Docente Investigador: Sandra Espitia-Categoría Sennior y Lisette Maldonado-Categoría Junnior. Presentación 1 Ponencias. Nivel: Internacional.</p>

Proyectó: Lorena Pedraza Niño - Profesional de Apoyo del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC.

Revisó: Vanessa Vásquez Agredo - Asistente del Sistema Interno del Aseguramiento de la Calidad SIAC

Aprobó: Daniel Hernando Corzo Arévalo - Director Nacional de Planeación.



9no Congreso Internacional de Diseño e Innovación DINOVA, organizado por la Facultad de Diseño, Comunicación y Bellas Artes de la Fundación Universitaria del Área Andina.

Docente Investigador: María Evelyn Ruiz-Categoría Vinculada

Presentación 1 Ponencias.

Nivel: Internacional.



XIX Congreso de la Red Internacional de Investigadores en competitividad.

Docente Investigador: Sandra Espitia-Categoría Sennior.


Presentación 1 Ponencias.

Nivel: Internacional.

Ilustración 15. Participación en eventos Docentes Investigadores 2025

Aportando al cumplimiento de las metas, el desarrollo del **III Congreso Internacional de Ciencia y Desarrollo-UNICIENCIA**, evento institucional que articulo de manera conjunta a todos los programas académicos en pro del fortalecimiento de una visión interdisciplinaria y de alto impacto, tales como **XII Encuentro Nacional de Investigadores**, **II Encuentro Internacional de Investigación, Innovación y Creación**, así como el **IV encuentro de semilleros de investigación**, trayendo como resultado la participación nacional de **19 Docentes Investigadores**.

Tabla N° 09 Relación de docentes Investigadores en eventos Nacionales 2025.

	Docentes Participantes
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alejandro Villarraga Esparza. 2. Auramayerly Acevedo Suarez. 3. Carlos Guillermo Lascarro Castelar. 4. Cristian David Ibarra Sanchez. 5. Dianey Yamile Sandoval Villamizar. 6. Diego Arturo Granados Florez. 7. Diemer Guillermo Lascarro Castelar. 8. Gloria Amparo Daza Calvete. 9. Hernan Javier Silva Sosa. 10. Lisette Gabriela Maldonado Niño. 11. Maria Alejandra Fuentes Diaz. 12. Marlon Augusto Aceros Bueno. 13. Marly Evelin Ruiz. 14. Renzo Cuadra Lazarte. 15. Sandra Marcela Espitia Gonzalez. 16. Sergio Andres Caballero Palomino. 17. Sergio Armando Rueda Gomez. 18. Sergio Camilo Vargas Hernandez. 19. Zaida Maritza Rojas Castillo.

Sumándose los avances dentro del plan de trabajo con el cual se busca la virtualización de las asignaturas PICEs, el cual permitió presentar para la vigencia el **100% de los Microcurrículos actualizados**. Lo cual constituye el cumplimiento de la cuarta Fase definida para el proyecto.

En lo correspondiente a categorización de docentes investigadores durante el año 2025 se registró un total de **36 Docentes Investigadores**, clasificados así:

Categorización Docentes 2025

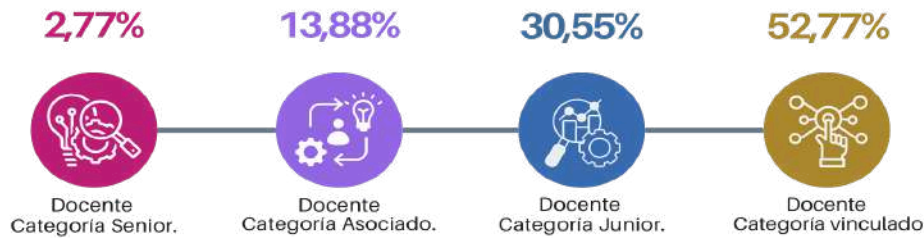


Ilustración 16. Categorización Docentes Investigadores 2025

1.2.2 Proyecto Observatorios Relevantes: con un número total de 04 metas, distribuidas así:



Ilustración 17. Número de Metas Formulas Proyecto Observatorios Relevantes.

Dentro de los avances para el presente proyecto, se logró a través del Observatorio de Derecho Humanos y Paz, la articulación, participación y promoción en eventos nacionales como lo fueron el **Encuentro Nacional de Observatorio de Convivencia, Construcción de Paz y Diálogo Social** y el **Encuentro Nacional de Observatorios de los Derechos Humanos y DIH**, así mismo la articulación con la Agencia para la Reinserción y la Normalización – ARN Santander-Magdalena Medio, para el desarrollo del evento **Acompañar para transformar: experiencias con comparecientes de fuerza pública ante la JEP** y en apoyo a la **Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia (UNVMC)** en la realización de la exposición fotográfica **Semillas de Paz: territorios que florecen, miradas que transforman**.



Ilustración 18. Eventos de Impacto regional Observatorios Relevantes.

Así mismo para el segundo año y mediante **Convocatoria Interna N° 16 Proyectos de Investigación 2025** https://drive.google.com/file/d/1M1i4lpxW7KZ0T4KH3lr3XXDg1QbNQeZy/view?usp=drive_link se logró la autofinanciación de tres proyectos, clasificados así:



**CONVOCATORIA INTERNA No.16
PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN 2025**

13 de diciembre 2024,
al 11 de marzo 2025

Ilustración 19. Convocatoria Interna N° 16-CISE.

Tabla N° 10- Proyectos de Investigación autofinanciados -CISE.

Proyecto	Grupo de Investigación	Docente Investigador	Link Publicación.
Trata de personas en contextos migratorios: análisis documental de dinámicas en población migrante venezolana en Santander	GIDEC	Auramayerly Acevedo Suarez	Proyecto Aurymayerly ...
La construcción de la Verdad del conflicto en Santander: análisis de los macrocasos 1, 3 y 7 de la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP).	N/A	Carolina Rubio Sgerra	Proyecto Carolina Rubio.
Formulación y consolidación del Observatorio Universitario de Paz y Derechos Humanos en UNICIENCIA	GIDEC	Zaida Maritza Rojas Castillo	Proyecto Zaida Rojas.

1.2.3 Proyecto Incubadora de Investigadores: compuesto por un número total de 06 metas, distribuidas así:



Ilustración 20. Número de Metas Formuladas Programa Incubadora de Investigadores.

Durante la presente vigencia se desarrolló el **IV encuentro de semilleros de investigación**, evento académico que permitió la participación de **76,6% de los estudiantes** inscritos en los diferentes semilleros de investigación.

<https://www.uniciencia.edu.co/investigacion/convocatorias/512-convocatoria-iv-encuentro-de-semilleros-de-investigacion-2025-ii>

De igual manera se desarrolló durante la vigencia la **Novena convocatoria interna de semilleros de investigación**, generando un reporte de 8 semilleros activos al cierre del 2025, con un incremento del **14% en la participación de estudiantes**:

Proyectó: Lorena Pedraza Niño - Profesional de Apoyo del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC.

Revisó: Vanessa Vásquez Agredo - Asistente del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC

Aprobó: Daniel Hernando Corzo Arévalo - Director Nacional de Planeación.



Ilustración 21. Novena Convocatoria Interna de Semilleros de participación.

Tabla N° 11 Registro de semilleros activos y N° de participantes 2024 Vs 2025.

Semillero	Semilleristas Inscritos por Año	
	2024	2025
Estudios Constitucionales, Políticos y Posconflicto	13	22
Investigación Ciencias Contables - Lincon	11	17
Play	3	0
Realidades Empresariales	20	3
Scientia Iuris	1	15
Semillero de Víctimas del Conflicto Armado y Género -Sivica-DDHH	16	8
SIMO	7	8
Sinergy	9	17
Vexillum Iuris Ratio	5	7
TOTAL	85	97

Sumando ello durante el 2025, se dio la publicación del artículo **EL DERECHO A LA SALUD PARA PERSONAS CON TRASTORNOS MENTALES: ENTRE LA INMUTABILIDAD HISTÓRICA Y LA EVOLUCIÓN CONSTITUCIONAL** (<https://drive.google.com/file/d/1KqgYwnDrYLjiiSyUJKGAvoebftvyr2HB/view?usp=sharing>), Proyecto de Investigación adelantado por el Grupo de Investigación Vexillum Iuris Ratio adscrito a la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo- UNICIENCIA, contando con la participación de las estudiantes Diana Katherine Hernández Gallo y Rafael Muñoz Macías; pertenecientes al Programa de Derecho.

1.2.3 Proyecto UNICIENCIA-Divulga Ciencia: integrado por un número total de 06 metas, distribuidas así:



Ilustración 22. Número de Metas Formuladas proyecto UNICIENCIA-Divulga Ciencia.

Frente al proyecto se reflejaron avances en la categorización de los grupos de Investigación, como resultado preliminar de la **Convocatoria 957-2024 del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación**, resultado de ello **UNICIENCIA cuenta con el 100% de los grupos categorización por MinCiencias** así:

Tabla N° 12 Categorización grupos de Investigación 2025.

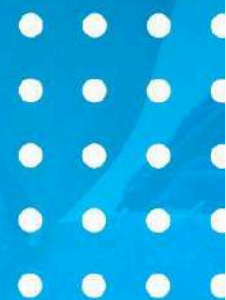
Nombre Grupo de Investigación	Resultados Preliminares
Grupo de Investigación en Ciencias Económicas, Empresariales y Contables GECAC	Categoría B
Grupo de Investigación en Derecho y Estudios Culturales – GIDEC	Categoría C
Grupo de Investigación en Ingeniería e Innovación – GIII	Categoría C
Grupo de Investigación de Modas y Publicidad – MOPUB	Categoría C
Grupo de Investigación Socio Jurídica –GISOJ	Categoría C

Asi mismo durante el primer semestre se logró la publicación Digital y Física de la revista VISION (Número 10 versión 2023 <https://revistas.uniciencia.edu.co/index.php/vision/issue/view/13> y Número 11 Version 2024 <https://revistas.uniciencia.edu.co/index.php/vision/issue/view/12>). Logrando a su vez un avance significativo en el Dossier Revista Vision Edición 12-2025.



Ilustración 23. Publicación revista Visión Version 10 - 11 y Revista Visión-DOSSIER 2025.

COMPONENTE
**INTERACCIÓN Y
RECONOCIMIENTO**



PDI

2. COMPONENTE INTERACCIÓN Y RECONOCIMIENTO.²

Nuestra Institución reconoce la interacción como formas de comunicación y colaboración que ocurren entre los miembros de la comunidad universitaria, representada por estudiantes, profesores, personal administrativo y directivos, la cual puede manifestarse a través de discusiones en el aula, trabajos en equipo, debates académicos, intercambios de ideas, participación en actividades extracurriculares, eventos sociales y en el contexto nacional e internacional con aliados estratégicos, fomentando el aprendizaje colaborativo, el intercambio de conocimientos, la construcción de redes de apoyo y la generación de un ambiente enriquecedor que contribuye al desarrollo integral de los estudiantes y al fortalecimiento del ambiente académico.

En este sentido, el reconocimiento en UNICIENCIA se enfoca en el valor que se otorga a los logros académicos, profesionales y contribuciones destacadas de los miembros de la comunidad universitaria, tales como premios, becas, distinciones académicas, menciones honoríficas, publicaciones, participación en conferencias y reconocimientos de méritos en el campo de estudio o en la comunidad universitaria.

En resumen, podemos decir que la interacción implica la comunicación y colaboración entre los miembros de la comunidad estudiantil, promoviendo un ambiente de aprendizaje y crecimiento mutuo. El reconocimiento, por su parte, implica valorar y premiar los logros y contribuciones destacadas de los individuos, fomentando la excelencia y el sentido de pertenencia en la comunidad académica.

Es así como, bajo este análisis se integran al presente componente grupos estratégicos que contribuirán a su fortalecimiento y su compromiso, presentando nuestra institución en diferentes escenarios nacionales e internacionales, lo que permitirá el alcance en líneas formuladas:



Ilustración 24. Áreas que integran el Componente de Interacción y Reconocimiento.

A continuación, presentamos la gestión realizada a Junio del presente año para el componente Interacción y Reconocimiento, frente a las líneas definidas:

² Fuente: <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2024/Plan-de-Desarrollo-Institucional-2024-2030.pdf>

2.1 Línea Estratégica Responsabilidad e Impacto Social:

Como resultado de la información analizada se refleja un crecimiento en la línea del **231,3%**, frente al **1,88%** ²⁰²⁵ obtenido durante el 2024 y el equivalente para el 2025 del **6,23%**

Tabla N° 13 Línea Estratégica Responsabilidad e Impacto Social.

Línea Estratégica	Programa	Proyecto	% Cumplimiento	
			2024	2025
Responsabilidad e Impacto Social	Escuela de Educación Continua	Educación a la medida	1,88%	6,23%
		Formalización y Actualización		
	Uniciencia Social	Consultorio Jurídico		
		Laboratorio de Innovación Ciudadana		
	Universidad- Empresa Sociedad y Estado	Alianzas Públicos-Privadas		
		Escenarios de Participación		
		Ingresos Diversificados		

Fuente: <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2024/Plan-de-Desarrollo-Institucional-2024-2030.pdf>

Evidenciándose para la línea avances por programa en relación con las metas producto y resultado asociadas a cada uno de ellos:

2.1.1 Programa Escuela de Educación Continua: cuenta con la integración de un número total de 06 metas, clasificadas así:



Ilustración 25. Número de Metas Formulas Programa Escuela de Educación Continua.

Comprometidos con el avance para la vigencia 2025, se logró la firma de 20 Convenios interinstitucionales, clasificados así:



Ilustración 26. Portafolio de Convenios Internacionales 2025

Contando con el apoyo de los diferentes programas Académicos de la institución y la integración del área de Extensión e Internacionalización, durante el 2025 se ofertaron los siguientes cursos y/o diplomados, dirigidos a nuestra comunidad educativa y público en general:

Proyectó: Lorena Pedraza Niño - Profesional de Apoyo del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC.

Revisó: Vanessa Vásquez Agredo - Asistente del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC

Aprobó: Daniel Hernando Corzo Arévalo - Director Nacional de Planeación.

Tabla N° 14- Oferta de Diplomados, cursos y/o seminarios 2025

Flyer	Nombre	Tipo de Programa	Facultad/ Áreas	N° de Participantes
	Diplomado en Políticas Públicas y Trabajo Decente.	Diplomado	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	54 Participantes
	Curso Virtual de Docencia y Pedagogía Universitaria.	Curso	Extensión	41 Participantes
	Diplomado en Derecho Laboral y Protección de las Garantías de los Trabajadores	Diplomado	Extensión	21 Participantes
	Diplomado en Narrativas Digitales y Periodismo	Diplomado	Extensión	20 Participantes
	Diplomados Nuevo Régimen Laboral y Pensional en Colombia	Diplomado	Extensión	29 Participantes
	Diplomado en Sistemas Integrados en Gestión y Talento Humano	Diplomado	Extensión	21 Participantes.
	Taller de Emprendimiento y Técnicas de Ventas	Taller	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	58 Participantes

Fuente: Oficina Extensión

Proyectó: Lorena Pedraza Niño - Profesional de Apoyo del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC.

Revisó: Vanessa Vásquez Agredo - Asistente del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC

Aprobó: Daniel Hernando Corzo Arévalo - Director Nacional de Planeación.




2.1.2 Programa UNICIENCIA Social: el cual está integrado por un número total de 08 metas, clasificadas así:



Ilustración 27. Número de Metas Formulasdas Programa Uniciencia Social.

Durante el 2025 se desarrollaron actividades de Proyección como lo fueron **“La U al Barrio”** en los campus Bogotá, Bucaramanga y Tunja, actividades a las que se sumaron iniciativas con enfoque de responsabilidad social como lo fueron la campaña **Dona con el Corazón** y la entrega de **Kit Escolares** en alianza con la Fundación SUYAI y la Celebración del día de la Niñez en el Municipio de Lebrija.

Tabla N° 15- La “U” al Barrio 2025.

Actividad	Campus	N° Participantes	Evidencia
La “U” al Barrio	Tunja	17 Participantes (Estudiantes, Docentes, administrativos y Público Externo)	
La “U” al Barrio	Bogotá	17 Participantes (Estudiantes, Docentes, Administrativos y Público Externo)	
La U al Barrio. Consultorio Jurídico, Consultorio G-Púrpura y Mercadeo.	Bucaramanga	52 Participantes (Estudiantes, Docentes, Administrativos y Público Externo)	

2.1.3 Programa UNICIENCIA-Empresa (Sociedad y Estado): compuesto por un número total de 11 metas, clasificadas así:



Ilustración 28. Número de Metas Formulasdas Programa Uniciencia-Empresa.

Como Apoyo a la meta para el segundo semestre del 2025 se registró un reporte de **247 estudiantes** de primer ingreso, que obtuvieron aplicación de descuentos a través de los siguientes Convenios de Asociación y Colaboración:

Proyectó: Lorena Pedraza Niño - Profesional de Apoyo del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC.

Revisó: Vanessa Vásquez Agredo - Asistente del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC

Aprobó: Daniel Hernando Corzo Arévalo - Director Nacional de Planeación.

Tabla N° 16 Número de Estudiantes nuevos Matriculados a través de convenios.

Entidad	Número de Estudiantes 2025-II
Alcaldía de Floridablanca	2
Alcaldía de Girón	2
Alcaldía de Piedecuesta	2
Alcaldía de Lebrija	2
Concejo Municipal de Bucaramanga	1
CUT-Central Unitaria de Trabajadores	5
Egresados	2
FFMMYPNAL	37
Fiscalía General de la Nación -Sub Dirección Nacional del Oriente	5
Gobernación de Santander	4
Plan Beca	76
Plan Beca-Derecho	10
Rama Judicial	1
SENA-UTS Colegio Público	88
SIMPROSEG	1
SINEDIAN	5
SINTRAELECOL	1
Víctima del Conflicto Armado	3

Fuente: SIGA

Sumándose la participación activa en redes universitarias con presentación de ponencias lideradas por nuestros docentes y en Mesas Sectoriales, a través de las diferentes convocatorias socializadas.

Tabla N° 17 Participación en Redes Universitarias y Mesa Sectoriales.

Redes Universitarias/Mesas Sectoriales	Actividades
Red Universitaria de Emprendimiento de ASCOLFA	<ul style="list-style-type: none"> - Conferencia Internacional: "Conoce la evaluación en seguridad de los vehículos" - V Congreso Internacional INNPRENDE: Desafíos del emprendimiento en la era digital. - Plan de formación y capacitación docente: "La importancia en la planificación de clases en escenarios presenciales y virtuales"
Mesa Sectorial CUESS	<ul style="list-style-type: none"> - Sección Mes Febrero Cluster Santander Unired - Sección Mes de Abril Innovación en las Prácticas productivas. - Sección Mes -Sección N° 186 Casos de Éxito en valor de Marca - Innovar para competir desde Santander.

Mesa Sectorial CUESS	<ul style="list-style-type: none"> - Sección N° 187 Conocimiento que transforma Innovación y tecnología con sello Santander. - Ciclo de Webinars ASCUN-RCI: Reflexiones y Prácticas para la Internacionalización de la Educación Superior en Colombia Confirmación. - Invitación reunión extraordinaria mesa departamental de economía popular y solidaria para socialización feria conecta popular de INNpula con presencia del director nacional. - Economía Popular y Solidaria. - 16° Coloquio Internacional "Perspectivas para la Inclusión, Equidad e Igualdad de Género - Miradas Cruzadas Franco-colombianas" - Sesión No. 192 del Comité Universidad Empresa Estado de Santander (CUEES), titulada: "Diálogo estratégico para la Visión Santander 2050". - Webinar de Presentación del Esquema de Movilidad Universitaria de América Latina y el Caribe (EMUAL). - Convocatorias de la estrategia Visión Región
----------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Fuente: Oficina de Extensión

2.2. Línea Estratégica Cooperación Nacional e Internacional:

Para la vigencia 2025, la presente línea arroja como resultado un avance del 0,33%.

Tabla N° 18. Línea Estratégica Cooperación Nacional e Internacional..

Línea Estratégica	Programa	Proyecto	% Cumplimiento	
			2024	2025
Cooperación Nacional e Internacional	Relacionales Nacionales e Internacionales	Movilidad Entrante	0,09%	0,33%
		Movilidad Saliente		

Fuente: <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2024/Plan-de-Desarrollo-Institucional-2024-2030.pdf>

Evidenciándose el desarrollo de las siguientes actividades que contribuyen al cumplimiento del programa identificadas así:

2.2.1 Programa Relaciones Nacionales e internacionales: está integrado con número total de 10 metas, clasificadas así:



Ilustración 29. Número de Metas Formulas Programa Relaciones Nacionales e Internacionales.

En lo correspondiente a movilidad académica para el 2025, a través del área de extensión e internacionalización, se avanzó:

Proyectó: Lorena Pedraza Niño - Profesional de Apoyo del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC.

Revisó: Vanessa Vásquez Agredo - Asistente del Sistema Interno del Aseguramiento de la Calidad SIAC

Aprobó: Daniel Hernando Corzo Arévalo - Director Nacional de Planeación..

Modalidad Académica Internacional Entrante: a través del área de Proyección Social y mediante invitación extendida por el programa “Welwaerts” del Ministerio Federal de Cooperación Económica y desarrollo de la República Federal de Alemania (BMZ) se da inicio al voluntariado para **AIMME TORRES FLOREZ**, quien es enviada a Colombia por la organización VEREINIGUNG JUNGER FREIWILLER y brindará apoyo en la institución en las diferentes actividades promovidas por la institución y con un enfoque social, **así mismo**

Sumándose en temas de **Movilidad Académica Nacional entrante**, la articulación a través de la firmas de convenios de Práctica Académica entre la **Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo -UNICIENCIA** con la **Universidad Católica del Norte-Cali** y la **UCC**, permitiendo la participación en el desarrollo prácticas para el programa de Psicología de la Universidad católica y la UCC, como apoyo clave en el acompañamiento de actividades formuladas desde Bienestar Institucional y Consultorio G-Púrpura UNICIENCIA, registrándose la participación anual de 11 Estudiantes.

Así mismo en lo correspondiente a **Movilidad Académica Internacional Saliente** se desarrolló el pasado mes de octubre, la Misión Académica a la Universidad Nacional Autónoma de México, instancia internacional que contó con la participación de 20 personas pertenecientes a la comunidad académica UNICIENCISTA (Estudiantes, Docentes y Administrativos), y a través de la cual se abordaron temas que permitieron la participación en cursos con doble titulación.

De igual manera y en lo correspondiente a **Movilidad Académica Nacional Saliente**, a través de la Decanatura de Ciencias Económicas y Empresariales se desarrolló movilidad estudiantil visita técnica a ALPINA en sopó Cundinamarca, la cual contó con la participación de 12 Estudiantes, evidenciadas así:

Tabla N° 19. Misión Académica Internacional-Nacional Saliente 2025.

Flyer	Movilidad	Contenido Temático	N° de Participantes	Brochure
	Internacional	Economía social y solidaria. Mecanismos de solución de conflictos. Competencia y comercio leal. Análisis de Big data para la toma de decisiones.	20 Participantes (Estudiantes, Docentes y Administrativos).	Brochure ...
	Nacional	Visita Técnica Alpina – Museo Aeroespacial – Campus Tunja	13 Participantes (Estudiantes-Administrativo)	Informe Vi...

2.3. Línea Estratégica Egresados:

La presente línea arroja para la vigencia 2025 un resultado equivalente al 0,75%

Tabla N° 20 Línea Estratégica Egresados.

Línea Estratégica	Programa	Proyecto	% Cumplimiento	
			2024	2025
Egresados	Sistema de Acompañamiento y Seguimiento al egresado y graduado	Representación y Vinculación	1,7%	0,75%
		Sistema de Información del Egresado		
		Bolsa de Empleo Talento Uniciencista		

Fuente: <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2024/Plan-de-Desarrollo-Institucional-2024-2030.pdf>

A continuación se presentan las evidencias en relación a los avances evidenciados por programa:

2.3.1 Programa Sistema de Acompañamiento y seguimiento al egresado y graduado: El cual está integrado con un número total de 11 Metas, identificadas así:



Ilustración 30. Número de metas Formuladas Programa Sistema de Acompañamiento y seguimiento al egresado y graduado.

En relación al desarrollo de acciones en pro del programa formulado, para el 2025 mediante **Resolución N° 018333 del 04 de Septiembre del 2025** proferida por el MEN (<https://www.uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2025/Resolucion-018333-De-04-Septiembre-2025.pdf>), se aprueba la nueva reforma estatutaria para la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo UNICIENCIA, la cual y de conformidad con lo **establecido en su artículo 20, 27 y 33** define:

ARTÍCULO 20. ASAMBLEA GENERAL: La Asamblea General es la máxima autoridad de LA CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO – UNICIENCIA y sus decisiones son obligatorias para todos los miembros, órganos y comunidad Universitaria en general. Está constituida por los Miembros Corporados que no hayan renunciado a la Corporación y por los Miembros Adherentes que tengan derechos según lo establecido en los presentes estatutos. Se podrá indicar por escrito, un representante personal, según lo establecido en el artículo 16 numerales 4 y 5 de los presentes estatutos.

En la Asamblea General existirá un Miembro Estamentario para cada uno de los estamentos: el estudiantil, el de egresados y el de docentes quienes podrán votar en todos los asuntos que se traten en la Asamblea General y participarán de todas las funciones de la Asamblea General enumeradas en el artículo 25. (Subrayado del Texto Original).

PARÁGRAFO 1. Los tres (3) Miembros Estamentarios para representar al estamento estudiantil, egresados y docente ejercerán sus funciones ad honorem.

PARÁGRAFO 2. El periodo de los Miembros Estamentarios en la Asamblea General será de dos (2) años y no podrán ser reelegidos

ARTÍCULO 27. EL CONSEJO SUPERIOR: El Consejo Superior es el órgano permanente de dirección académica y administrativa, subordinado a las políticas y directrices de la Asamblea General, integrado así:

- a) Siete (7) Miembros Corporados y/o Adherentes de la Asamblea General.
- b) Un representante de los Docentes.
- c) Un representante de los Estudiantes.

ARTÍCULO 33. EL CONSEJO ACADÉMICO: El Consejo Académico es el órgano asesor del Rector, máximo órgano de gobierno de las facultades, subordinado a las políticas y directrices de la Asamblea General, está integrado por tres (3)

Miembros Corporados y Adherentes elegidos por la Asamblea, el Rector, los Vicerrectores o quien haga sus veces, los Decanos, Directores de Programas, el Director de investigación o quien haga sus veces y en representación de la comunidad educativa, un docente y un estudiante elegidos democráticamente, de conformidad con los reglamentos y con el cumplimiento de los requisitos exigidos. Estos últimos deberán posesionarse ante el Consejo Académico.

PARÁGRAFO 1. El representante de los docentes será elegido por la mayoría de los votos directos y válidos de los docentes, para periodos de un (1) año, siempre y cuando mantenga su carácter estamental acorde a lo reglamentado. Una vez elegido deberá posesionarse ante el Consejo Académico. El representante de los estudiantes será elegido por la mayoría de los votos directos y válidos de los estudiantes, para periodos de un (1) año, siempre y cuando mantenga su carácter estamental acorde a lo reglamentado. Una vez elegido deberá posesionarse ante el Consejo Académico.

Para ser elegido representante de los estudiantes ante el Consejo Académico, se requiere que el candidato haya obtenido un promedio en notas no inferior a cuatro (4), que haya cursado por lo menos la mitad del programa y deberá estar a paz y salvo con la Institución. Para ser elegido representante de los docentes, el candidato deberá demostrar identidad con los objetivos de UNICIENCIA, no tener antecedentes de haber lesionado el buen nombre de la misma, estar laborando en la Institución mediante contrato de medio tiempo o tiempo completo y tener más de un (1) año de ejercicio docente en la Institución. Los representantes de los docentes y de los estudiantes no podrán ser reelegidos.

Bajo este sentir mediante comunicación interna N° 008 de Rectoría <https://www.uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2025/comunicado-interno-numero-008.pdf> se establece cronograma de la convocatoria 2025 para la elección de representantes de docentes y estudiantes ante los órganos colegiados de la Corporación para la vigencia 2026.

Proceso que dio su finalización el pasado 07 de octubre del 2025 mediante ACTA DE CIERRE DEL PROCESO DE INSCRIPCIÓN DE CANDIDATO(A)S A REPRESENTANTES DOCENTES Y ESTUDIANTES AL CONSEJO SUPERIOR, CONSEJO ACADÉMICO, CONSEJO DE FACULTAD Y COMITÉS CURRICULARES DE LA CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO – UNICIENCIA PARA EL PERÍODO 2026 (<https://www.uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/acta-cierre-proceso-inscripcion-candidatos- vigencia-2026.pdf>)

Dando cumplimiento mediante Comunicación Interna N° 004 proferida por la Secretaria General (<https://www.uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2025/comunicado-interno-de-secretaria-general-no-004-de-2025.pdf>) a la apertura de elecciones de los estamentos docente, egresado y estudiantil, para la Asamblea General de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO – UNICIENCIA para el periodo 2025 - 2027. Resultado de ello mediante **Acuerdo 15 N° del 21 de Noviembre del 2025** se posesionan los representantes de los Estamentos docente, egresado y estudiante ante la Asamblea General de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2025/Acuerdo-15-de-2025-reglamento-posesion-rep-miembros-estamentarios.pdf>

Así mismo como parte de las acciones formuladas para el programa, se realizaron reconocimientos a los egresados destacados para cada uno de los campus, a través del desarrollaron encuentros en los campus Bogotá, Bucaramanga y Tunja.



Ilustración N° 31 Encuentro de Egresados 2025.



COMPONENTE
BIENESTAR
INTEGRAL

PPI

3. COMPONENTE BIENESTAR INTEGRAL.³

El Bienestar Integral en nuestra institución vincula a estudiantes, profesores, administrativos, graduados y egresados, haciendo referencia a la promoción y el mejoramiento de la calidad de vida y del desarrollo personal, académico y profesional de cada uno de sus integrantes, brindando un ambiente saludable, inclusivo y equitativo.

Para los estudiantes, el bienestar universitario integral implica contar con servicios y recursos que apoyen su proceso de aprendizaje y les brinde apoyo emocional, orientación académica, asesoramiento vocacional, oportunidades de participación en actividades culturales, deportivas y sociales, así como acceso a servicios de salud y bienestar mental.

Para los profesores y administrativos, el bienestar universitario integral se relaciona con el ambiente laboral, el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, el desarrollo profesional, el reconocimiento de sus logros y contribuciones, así como el acceso a programas de capacitación y desarrollo personal.

Para los graduados y egresados, el bienestar universitario se relaciona con el acompañamiento de profesionales en asesorías y orientación psicológica, jornadas de promoción de la salud, espacios de formación en temas culturales, artísticos y deportivos o servicios de biblioteca.

En resumen, el bienestar universitario integral implica el cuidado y promoción de la salud física, emocional y académica de estudiantes profesores y administrativos, graduados y egresados, creando un entorno propicio para el crecimiento personal y profesional en nuestra institución.

Conscientes de la importancia que ello implica, se integran al presente componente las siguientes áreas claves, quienes bajo un trabajo articulado promueven estrategias de acompañamiento a los diferentes grupos:



Ilustración 32. Áreas que integran el Componente Bienestar Integral.

A continuación presentamos la gestión realizada a la fecha para el componente en mención, frente a las líneas definidas:

³ Fuente: <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2024/Plan-de-Desarrollo-Institucional-2024-2030.pdf>

3.1 Línea Estratégica Bienestar:

Como resultado de la medición la presente línea estratégica arroja un crecimiento del **2,76 %** con base a los resultados obtenidos durante el 2024, alcanzado para la vigencia 2025 el correspondiente a **1,86 %**.

Tabla N° 21 Línea Estratégica Bienestar

Línea Estratégica	Programa	Proyecto	% Cumplimiento	
			2024	2025
Bienestar	Sistema de Permanencia, promoción y graduación estudiantil	Vuelve a la U	1,81%	1,86%
		Flexibilidad Curricular		
		Plan Beca		
	Centro de Experiencia Estudiantil	Bienvenida a la U		
		Orgulloso Uniciencista		
	Cuidado y bienestar integral a la comunidad institucional	Expresión Cultural y Artística		
		Recreación y Deporte		
		Salud		
		Desarrollo Humano		

Fuente: <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2024/Plan-de-Desarrollo-Institucional-2024-2030.pdf>

Resultado producto de la gestión realizada y los avances presentados para cada uno de los programas en relación a las actividades formuladas.

3.1.1. Programa Sistema de Permanencia, Promoción y Graduación estudiantil: El cual está integrado con un número total de 09 Metas, identificadas así:



Ilustración 33. Número de Metas Formulas Programa Sistema de Permanencia, Promoción y Graduación Estudiantil

Como parte de los avances desde el área de Mercadeo Institucional se gestionó la participación en la Feria Empresarial, evento que integró más de 80 personas del sector Educativo y Empresarial, permitiéndonos la difusión de nuestra oferta educativa en gran medida a los estudiantes de Educación Media y Secundaria, así mismo durante la vigencia se desarrollaron a cabo alrededor de 15 visitas a Colegios Públicos de Bucaramanga, Bogotá y Tunja; generando como resultado el cumplimiento de la meta prevista.



Ilustración 34. Participación en Ferias Educativas 2025.

Proyectó: Lorena Pedraza Niño - Profesional de Apoyo del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC.

Revisó: Vanessa Vásquez Agredo - Asistente del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC

Aprobó: Daniel Hernando Corzo Arévalo - Director Nacional de Planeación.

3.1.2 Programa Centro de Experiencias Estudiantil: está integrado por un número de 05 Metas, definidas así:



Ilustración 35. Número de Metas Formulas Programa Centro de Experiencias Estudiantil

Sumando a lo anterior y con el propósito de contribuir en la permanencia de los estudiantes y favorecer su proceso de formación, desde el área de Bienestar Institucional se desarrolló el **programa Centro de Experiencia Estudiantil permanencia y graduación oportuna**, iniciativa que reúne acciones como:

- ☐ **Bienvenido a la U:** El cual tiene como propósito favorecer la adaptación al medio en la vida universitaria de los estudiantes que ingresan por primera vez a cursar un programa de pregrado y/o posgrado en la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo-UNICIENCIA, a través de la creación de espacios que permite brindar acogida, integración entre pares, socialización de información de carácter institucional contribuyendo a un proceso de adaptación al entorno y nivel universitario.

Durante la vigencia 2025 y a nivel nacional desde la oficina de Bienestar institucional se desarrollaron las siguientes Jornadas de inducción, que dieron como resultado el cumplimiento del indicador previsto.

Tabla N° 22 Jornadas de Inducción 2025.

Campus	Tipo de Actividad	Acciones	N° de Participantes.
Bogotá D.C	Jornada de Inducción	Bienvenida a la U	2025-I: 47 2025-II: 29
Bucaramanga	Jornada de Inducción al Consultorio Jurídico. Jornada de inducción DTI. Jornada de Inducción Día 1 Jornada de Inducción Día 2 Jornada de Inducción Día 3 Jornada de Inducción Cohorte 1-Esp. En Gerencia Tributaria Jornada de Inducción Cohorte 1-Esp. En Gerencia del Talento Humano y Cohorte 2-Esp. En Gerencia Tributaria Jornada de Inducción Cohorte 14-Esp. En Derecho Constitucional.	Bienvenida a estudiantes. Saludo de bienvenida Me comprometo a: Conozco mi programa: Conecta con el Bienestar: Conecta con la vida universitaria: Soy competente en la U: Habilidades Blandas: Deportes y Cultura: Conoce, Vive y Disfruta la U:	2025-I: 388 2025-II: 453
Tunja	Jornada de Inducción Diurna Jornada de inducción DTI. Jornada de inducción Fin de Semana.	Bienvenida a la U	2025-I: 48 2025-II: 62

Campus Bogotá:

Flyer	Evidencias
	

Ilustración 36. Jornadas de inducción Campus Bogotá 2025.

Campus Bucaramanga:

Flyer	Evidencias
	

Ilustración 37. Jornadas de Inducción Campus Bucaramanga 2025.

Campus Tunja:


Flyer	Evidencias
	

Ilustración 38. Jornadas de Inducción Campus Tunja 2025.

- ☐ **Orgullo Uniciencista:** programa que tiene como iniciativa reconocer a estudiantes y egresados que destacan en aspectos académicos, culturales, deportivos. Con el fin de exaltar su constancia y participación activa en procesos institucionales que contribuyen a su formación integral.

Para el 2025, en lo correspondiente a encuentros con egresados destacados, se promovieron espacios a través de PODCAST socializando casos de éxitos desarrollados por nuestros egresados <https://www.youtube.com/watch?v=G5haiHKCuCc> y <https://www.facebook.com/share/v/1ZDS6cNYRs/?mibextid=wwXlfr>

Iniciativas que arrojaron un resultado en participación, correspondiente:

Tabla N° 23 Actividades Orgullo UNICIENCISTA 2025.

Campus	Tipo de Actividad	Acciones	N° de Participantes.
Bogotá D.C	Encuentro con egresados	Egresado Destacado	2025-I: 42 2025-II: 6
Bucaramanga	Encuentro con egresados Estudiante destacado (Deportes-Cultura)	Participación por parte de los diferentes programas académicos. Deportes, Cultura y Reconocimientos becas deportes y cultura	2025-I: 3 2025-II: 40
Tunja	Encuentro con egresados	Egresado Destacado	2025-I: 1 2025-II: 40

Campus Bogotá D.C, Bucaramanga y Tunja:



Ilustración 39. Orgullo UNICIENCISTA 2025.

Sumándose a ello durante la presente vigencia mediante **Comunicación interna N° 14 (20 de Junio del 2025) y N° 28 (05 de Diciembre del 2025)** desde la oficina de Registro y Control se emitieron Reconocimientos semestrales de estudiantes destacados 2025, otorgando distinciones a los tres (3) estudiantes con los promedios académicos más altos, para cada uno de los campus, siendo ellos:

Tabla N° 24 Listado de Estudiantes distinguidos Primer Semestre 2025.

Nombre	Programa	Campus	Ubicación Semestral	Promedio Semestre
Cuervo Lizarazu Carol Sofia	Diseño de Modas	Bogotá	3	4,92
Diaz Ortega Brisney Natalia	Administración de Empresas	Bucaramanga	5	4,87
Perez Camargo Leidy Johanna	Derecho	Tunja	6	4,83

Tabla N° 25 Listado de Estudiantes distinguidos Segundo Semestre 2025.

Nombre	Programa	Campus	Ubicación Semestral	Promedio Semestre
Olarte Guayambuco Jazmin	Derecho	Bogotá	6	4,92
Amaya Millan Cristian Eduardo	Derecho	Bucaramanga	8	4,91
Perez Camargo Leidy Johanna	Derecho	Tunja	7	4,75

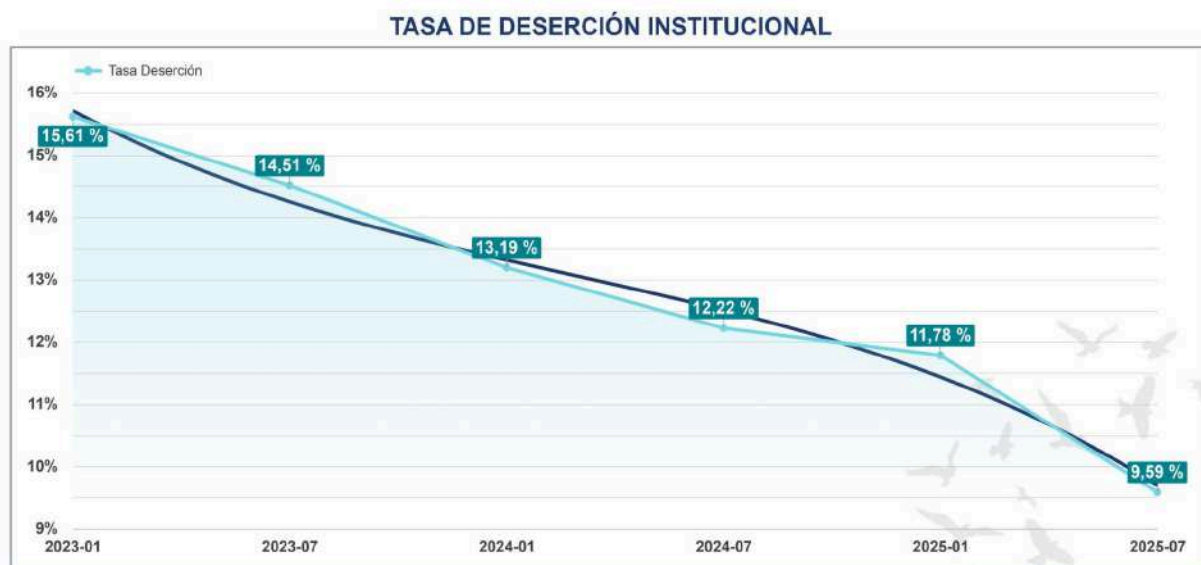
- ☐ **Seguimiento a estudiantes:** con el objetivo de fortalecer la permanencia de los estudiantes en la institución y contribuir de manera activa en su proceso de formación integral. Se realizó acompañamiento de forma oportuna, identificando los determinantes y causales asociados a la ausencia y a la deserción, promoviendo espacios que aportaran significativamente en la disminución de los índices aplicando seguimientos a través del Sistema de Alertas Tempranas SAT:

Tabla N° 26 Actividades Acompañamiento y Seguimiento Estudiantes 2025.

Campus	Acciones desarrolladas:	N° de Participantes.
Bogotá D.C	Seguimiento por compromisos académicos. Reportes de bajo rendimiento por cortes. Reportes del Sistema de Alertas Temprana-SAT Seguimientos por convivencia	2025-I: 40 2025-II: 82
Bucaramanga		2025-I: 164 2025-II: 563
Tunja		2025-I: 41 2025-II: 39

Resultado de las iniciativas diseñadas y aplicadas en los últimos años, para la vigencia 2025 se logró una disminución de **4,9 puntos**, en los niveles de deserción:

Ilustración 40. Disminución Niveles de Deserción Institucional 2025.



- ☐ **Fortalecimiento para el ingreso, permanencia y graduación oportuna “La U Contigo”:** El programa de tutorías académicas se realizó mediante un trabajo articulado con las coordinaciones académicas, quienes a través de la asignación de docentes para el desarrollo del programa. Permiten crear un espacio de orientación académica dirigido por docentes a estudiantes que presenten dificultades o baja comprensión en algunos contenidos temáticos de las asignaturas, el docente orienta dudas e inquietudes de forma individual o grupal, de acuerdo a la solicitud realizada. Resultado de ello para el 2025, se habilitaron los siguientes talleres:

Tabla N° 27. Talleres diseñados "La U Contigo" 2025.

Campus	Tipo de Actividad	Acciones	N° de Participantes.
Bogotá D.C	Tutorías Uso de la U virtual docentes. Uso de la U virtual estudiantes		2025-I: 61 2025-II: 131
Bucaramanga	Uso de la plataforma SIGA Uso de bases de datos CRAI Taller Técnicas de Estudio Universitarias		2025-I: 341 2025-II: 608
Tunja	Taller de la intención al resultado Taller vida universitaria, con mente cuerpo y balance Taller Tiempo enfoque y éxito Taller cerebro activo Taller para docentes: gestión de las emociones y asertividad: aspectos claves dentro del aula. Taller para docentes: incluir es transformar del aula al alma. Taller de escritura clara		2025-I: 191 2025-II: 330



Ilustración 41. Evidencias Programa Sistema de Permanencia, Promoción y Graduación Estudiantil.

3.1.3 Programa Cuidado y Bienestar Integral a la Comunidad Institucional: El cual está integrado con un número total de 08 Metas, identificadas así



Ilustración 42. Número de Metas Formulas Programa Cuidado y Bienestar Integral a la Comunidad Institucional

Como parte de los avances en el cumplimiento de la meta desde el área de Bienestar Institucional y teniendo presente la diversidad de la población universitaria y aspectos relacionados con variables de la vida socio ocupacional de los mismos, previo al inicio del semestre se programan actividades de Expresión Cultural, Artística, Recreación, Deporte y acondicionamiento físico; las cuales son socializadas dentro de las inducciones y aulas de clases.

Sumado a las iniciativas se diseñaron campañas como **Uniciencia te Cuida por tu Bienestar Integral y Mente Sana por tu Bienestar Integral - Amar y ya**, la cual reflejaron una participación activa de los diferentes grupos pertenecientes a la comunidad UNICIENCISTA.

Permitiendo la formulación de escenarios de expresión cultural como exposiciones y eventos institucionales que promueven en la activación de la vida universitaria. Contado un reporte en participación por jornadas, así:

Tabla N° 28- Actividades Expresiones Culturales y Artísticas 2025.

Eventos	Actividades	Campus	N° Participantes
Expresiones Culturales y Artísticas	Estudiantina Banda Rock Tambora Grupo Experimental UNICLUB La U está de Cine Taller de Dibujo Taller de Expresión Oral y Cultural Taller de Teatro Taller diálogos de una Cultura de Paz Presentación Musical Día del Idioma Encuentro Participativo paz y perdón Cierre Cultural Maleta Viajera Muestra Teatral Cerebros en reparación Exposición Dibujo VBG Territorios en Diálogos Presentación Cultural y/o Artísticas Promoción de Lectura e interpretación crítica Poesía para la Vida Recorrido Virtual-Visita Museo Casa de la Memoria Diálogo Participativo ECOS de la Memoria Concurso de Poesía, oratoria y Talentos	Bogotá Bucaramanga Tunja	2025-I: 905 Participaciones 2025-II: 1323 Participaciones

Fuente: Bienestar Universitario

Evidencias Campus Bogotá D.C, Bucaramanga y Tunja:



Ilustración 43. Evidencias desarrolló actividades expresión, cultural y artística 2025

Proyectó: Lorena Pedraza Niño - Profesional de Apoyo del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC.

Revisó: Vanessa Vásquez Agredo - Asistente del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC

Aprobó: Daniel Hernando Corzo Arévalo - Director Nacional de Planeación.

Tabla N° 29- Actividades Recreación, Deporte y Actividad Física 2025.

Eventos	Actividades	Campus	N° Participantes
Recreación, Deporte y Actividades Física.	Taller Baloncesto Taller Voleibol Taller Futsal Torneo Voleibol Torneo Futsal Torneo Bolo Rana Torneo Tenis Mesa Taller Libres (Tenis de Mesa, Ajedrez y Cartas). Aquafitness Pausas Activas Caminatas Acondicionamiento Físico y Remoto. Pedaleando por un sueño. Torneo Tenis Mesa Interno y Distrital. Pausas Activas Tiro en Blanco Sal de la Rutina bolirana Jornada Diurna y Fin de Semana. Torneo Relámpago Bolivariana I, II, y III. Milly Rally Recreativo y deportivo Jornada Diurna y Fin de Semana. Préstamo Elementos Recreativos. Taller Crossfit Rumbaterapia	Bogotá Bucaramanga Tunja	2025-I: 1650 Participaciones 2025-II: 1736 Participaciones

Fuente: Bienestar Universitario

Evidencias Campus Bogotá D.C, Bucaramanga y Tunja:



Ilustración 44. Evidencias desarrolló actividades de recreación, deporte y acondicionamiento físico 2025s

Tabla N° 30- Actividades de Salud Integral 2025.

Eventos	Actividades	Campus	N° Participantes
Salud Integral	<p>Jornada de la salud día 1 y 2</p> <p>El poder de ser mujer (Nosotras)</p> <p>Taller entre lo nuevo y lo viejo, diferencias entre el cigarrillo y el vapeo</p> <p>Haz una pausa, respira y darle a tu salud el lugar que merece</p> <p>Stand Amar y Ya: Construyendo redes de apoyo para la salud mental.</p> <p>Taller interactivo multicampus: El poder del autocuidado y el apoyo mutuo.</p> <p>Stand mi Bienestar prioridad en mi salud mental.</p> <p>Taller aquí y ahora mindfulness para reducir el impulso y cultivar la calma.</p> <p>RenovaT con Bienestar</p> <p>Entre lo nuevo y lo viejo</p> <p>Haz una pausa, respira y dale a tu salud el lugar que merece</p> <p>Amar y ya</p> <p>Mente Sana- Stand y jornada de la salud mental</p> <p>Tips de manejo de emociones y socialización de rutas de salud mental</p>	<p>Bogotá</p> <p>Bucaramanga</p> <p>Tunja</p>	<p>2025-I: 1138 Participaciones</p> <p>2025-II: 1274 Participaciones</p>

Evidencias Campus Bogotá D.C, Bucaramanga y Tunja:

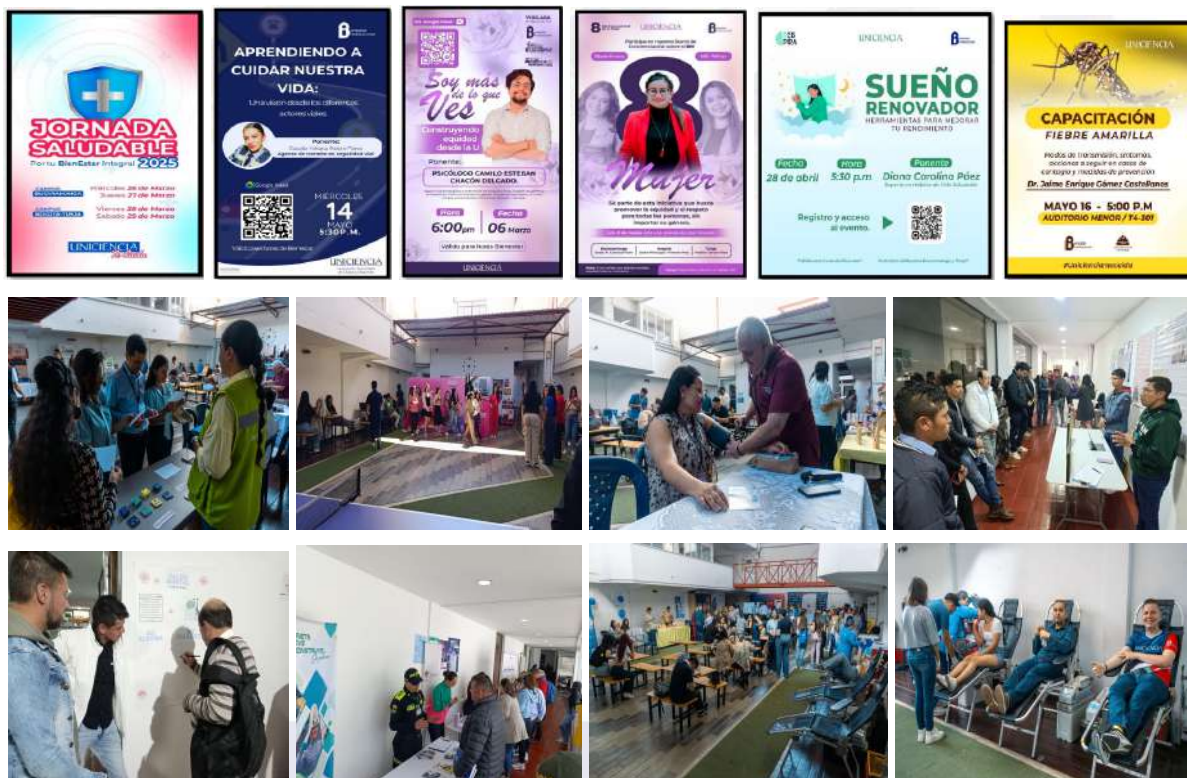


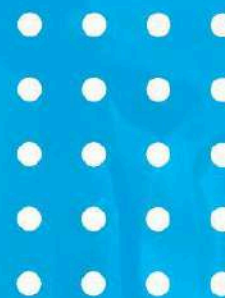
Ilustración 45. Evidencias desarrolló actividades Salud Integral 2025.

Proyectó: Lorena Pedraza Niño - Profesional de Apoyo del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC.

Revisó: Vanessa Vásquez Agredo - Asistente del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC

Aprobó: Daniel Hernando Corzo Arévalo - Director Nacional de Planeación.

COMPONENTE
BUENA
GOBERNANZA



PDI

4. COMPONENTE BUENA GOBERNANZA⁴.

Conscientes de la importancia de promover una gestión efectiva y transparente, basada en principios éticos y buenas prácticas, con el compromiso clave de implementar acciones concretas en pro de mejorar y fortalecer nuestra gestión institucional, garantizando la integridad, la responsabilidad y el cumplimiento de nuestros compromisos como institución educativa, con nuestros grupos claves y de motivación como lo son los estudiantes, docentes, graduados, personal administrativo y directivos.

Implementado acciones que van desde la actualización de nuestros estatutos, reglamentos y políticas internas para reflejar los más altos estándares de gobernanza, así como mecanismo que promuevan la transparencia en nuestras gestión, la divulgación de información relevante, fomentando una cultura de ética y valores para toda la comunidad universitaria, acompañadas de procesos de formación y sensibilización sobre la importancia de la integridad académica, la honestidad, el respeto y la responsabilidad.

Bajo la supervisión de un sistema y monitoreo efectivo, evaluando regularmente nuestra gestión institucional y estableciendo planes de mejora con áreas de interés; con el compromiso presente del fortalecimiento de nuestra gobernanza institucional y la construcción de una institución universitaria responsable, transparente y comprometida con la excelencia académica, a través de acciones que trabajaremos en conjunto para generar un entorno de confianza y asegurando el cumplimiento de nuestros principios y valores en beneficio de nuestra comunidad universitaria.

Como Garantes del cambio se integran al presente componente las siguientes áreas claves en el proceso de adaptación de estrategias que contribuyen en los logros de los objetivos propuestos:



Ilustración 46. Áreas que integran el Componente Buenas Gobernanza

A continuación presentamos la avances desarrollados a la fecha para el componente en mención de acuerdo a las líneas estratégicas definidas:

⁴ Fuente: <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2024/Plan-de-Desarrollo-Institucional-2024-2030.pdf>

4.1 Línea Estratégica Sostenibilidad y Desarrollo Institucional:

Como resultado de la medición la presente línea estratégica arroja un crecimiento del **5,2%** con base a los resultados obtenidos durante el 2024, siendo el equivalente para el 2025 del **3,98%**.

Tabla N° 31 Línea Estratégica Sostenibilidad y Desarrollo Institucional.

Línea Estratégica	Programa	Proyecto	% Cumplimiento	
			2024	2025
Sostenibilidad y Desarrollo Institucional	Laboratorios que impactan la actividad académica	Laboratorios en el Campus Bucaramanga	3,78%	3,98%
		Laboratorios en el Campus Bogotá		
		Laboratorios en el Campus Tunja		
	Modernización de infraestructura física y tecnológica institucional	Modernización campus Bucaramanga		
		Modernización campus Tunja		
		Modernización campus Bogotá		
	Sistemas de información institucional	Información ACCURATE		

Fuente: <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2024/Plan-de-Desarrollo-Institucional-2024-2030.pdf>

Permitiéndonos presentar los logros y avances alcanzados para los siguientes programas, formulados en pro del cumplimiento de las metas únicas.

4.1.1. Programa Laboratorios que impactan la actividad académica: El cual está integrado con un número total de 06 Metas, identificadas así:



Ilustración 48. Número de Metas Formuladas Programa Laboratorios que impactan la actividad Académica

Con el objetivo de dar cumplimiento a la meta, en lo correspondiente creación de nuevos laboratorios para los diferentes campus, a partir del primer semestre se coordinó en conjunto con el área de Infraestructura y Planeación; el diseño e inicio del plan de trabajo que integra a los coordinadores de Programa y a través del cual se busca consolidar propuesta formal por programa, identificando los requerimientos clave para su respectivo estudio de factibilidad.

No obstante y con ocasión a la integración de nuevos espacios, para la vigencia 2025 dentro del campus Bucaramanga -Sede A, se dio la adecuación de un nuevo laboratorio dotado con 36 portátiles.



Ilustración 49 Nuevos Laboratorios 2025.

4.1.2. Programa Modernización de Infraestructura física y tecnológica institucional : El cual está integrado con un número total de 09 Metas, identificadas así



Ilustración 45 Número de Metas Formuladas Programa Modernización de Infraestructura y tecnología institucional

Para la vigencia 2025 con ocasión a los avances, se evaluaron las condiciones técnicas de cada una de las aulas (infraestructura, conectividad, capacidad y equipamiento) en los diferentes campus, definiendo los elementos requeridos para las adecuaciones, asimismo se estimaron los recursos necesarios; logrando el cumplimiento en la meta equivalente al 50% de las aulas con adecuación DTI, en cada uno de los campus; generando una oferta en disponibilidad, así:

Tabla N° 32 Disponibilidad de Salones DTI-Multicampus.

Campus	Clase	Número Total de Aulas	N° Aulas DTI	% Avance
Bucaramanga	Salones de Clases/Laboratorios	24	24	100%
Bogotá D.C	Salones de Clases	11	6	56%
Tunja	Salones de Clases	9	5	56%



Ilustración 50. Evidencia adecuación DTI Campus Bga.



Ilustración 51. Evidencia adecuación DTI Campus Bta



Ilustración 52. Evidencia adecuación tecnológicas Campus

4.1.3. Programa Sistemas de Información Institucional: El cual está compuesto con un número total de 08 Metas, identificadas así:



Ilustración 53. Número de Metas Formulas Programa Sistemas de Información Institucional

Dentro de los avances para el programa se completaron las fases previstas para la actualización del Sistema de Consultorio Jurídico, conforme a los requerimientos inicialmente planteados; actividad que se concluye permitiendo la adaptación de la herramienta para los tres campus.



Ilustración 54. Evidencias Actualización Sistema Consultorio Jurídico.

Proyectó: Lorena Pedraza Niño - Profesional de Apoyo del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC.

Revisó: Vanessa Vásquez Agredo - Asistente del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC

Aprobó: Daniel Hernando Corzo Arévalo - Director Nacional de Planeación.

Por otra lado también se arrojaron resultados frente a los avances Fase I y II, correspondiente a la actualización del Sistema de Información de la Biblioteca multicampus, los cuales consistieron:

Fase 1: Inventariar el catálogo físico de Biblioteca en todos los campus: el cual reunió el material bibliográfico de las tres sedes nuevo y antiguo reflejando para Bucaramanga 100%, Bogotá 70% y Tunja en un 5%

Fase 2: Realizar el proceso de Catalogación del material bibliográfico en todos los campus y Capacitar al equipo de Biblioteca con el sistema DEWEY de catalogación: Se realizan periódicamente capacitaciones sobre el manejo de Marc XXI, una herramienta para el manejo de información en las bibliotecas, así mismo se realizó la capacitación con Janium sobre el uso de la función Z39-50 de MARK XXI para la gestión de bibliotecas. Avances que arrojan a la fecha un porcentaje del 35% de todo el material ya recatalogado.

4.2 Línea Estratégica Gobernabilidad:

Como resultado de la medición la presente línea estratégica arroja para el 2025 resultado equivalente al 1,99 %, logrando a su según año el cumplimiento del 3,29%

Tabla N° 33 Línea Estratégica Gobernabilidad.

Línea Estratégica	Programa	Proyecto	% Cumplimiento	
			2024	2025
Gobernabilidad	Actualización Organizacional Institucional	Uniciencia MultiCampus en Operación.	1,30%	1,99%
	Aliados Estratégicos Articulados	Marco Normativo Adecuado		

Fuente: <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2024/Plan-de-Desarrollo-Institucional-2024-2030.pdf>

A continuación presentamos los logros y avances alcanzados en cada uno de los programas, en relación con las actividades formuladas en pro del cumplimiento de las metas definidas.

4.2.1. Programa Actualización Organizacional Institucional: integrado con un número total de 04 Metas únicas:



Ilustración 55. Número de Metas Formulas Programa Actualización Organizacional Institucional.

En cumplimiento con los objetivos previsto se actualizó mediante **Acuerdo N° 02 del 12 de Mayo del 2025**, la nueva propuesta de modernización de la estructura organizacional para la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA, logró que reúne la actualización del Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos que conforman la planta de personal administrativo, conforme a la categorización diseñada.

<https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2025/Acuerdo-No.02-del-12-de-mayo-de-2025-Estructura-organizacional-f.pdf>

4.2.2. Programa Aliados Estratégicos articulados: integrado con un número total de 03 Metas, clasificadas así:



ilustración 56. Número de Metas Formuladas Programa Aliados Estratégicos

Durante la vigencia y mediante **Resolución N° 018333 del 04 de Septiembre del 2025** proferida por el MEN se aprueba la reforma de estatutaria para la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo- UNICIENCIA <https://uniciencia.edu.co/images/documentos/resoluciones/2025/Resolucion-018333-De-04-Septiembre-2025.pdf> dando cumplimiento a la meta producto definida para el proyecto Marco Normativo adecuado.

En lo correspondiente a la actualización del 100% de las Políticas Institucionales, durante el 2025, se han aprobado los siguientes acuerdos:

Tabla N° 34 Relación de Acuerdos aprobados 2025.

Tipo de Documento	N° de Acuerdo	Descripción.
Acuerdo	N° 01 del 28 de Enero del 2025	Por medio del cual se actualiza el reglamento docente de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA y se dictan otras disposiciones
Acuerdo	N° 02 del 12 de Mayo del 2025	Por medio del cual se acoge la nueva propuesta de modernización de la estructura organizacional en la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA y se dictan otras disposiciones
Acuerdo	N° 03 del 12 de Mayo del 2025	Por medio del cual se aprueba la Política del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad - SIAC, de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA y se dictan otras disposiciones
Acuerdo	N° 04 del 12 de Mayo del 2025	Por medio del cual se aprueban los lineamientos de las modalidades de formación, de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA y se dictan otras disposiciones
Acuerdo	N° 05 del 12 de Mayo del 2025	Por medio del cual se aprueba la renovación y modificación del registro calificado del programa académico de pregrado de Ingeniería Industrial en el campus Bucaramanga ante el Ministerio de Educación Nacional y se dictan otras disposiciones
Acuerdo	N° 06 del 12 de Mayo del 2025	Por medio del cual se aprueba la renovación y modificación del registro calificado del programa académico de posgrado de Especialización en Derecho Constitucional en el campus Bucaramanga ante el Ministerio de Educación Nacional y se dictan otras disposiciones
Acuerdo	N° 07 del 02 de Julio del 2025	Por medio del cual se actualiza, unifica y adopta el Reglamento de Consultorio Jurídico de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO- UNICIENCIA
Acuerdo	N° 08 del 02 de Julio del 2025	Por medio del cual se actualiza, unifica y adopta el Reglamento del Centro de Conciliación de LA CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO- UNICIENCIA

Tipo de Documento	N° de Acuerdo	Descripción.
Acuerdo	N° 09 del 04 de Agosto del 2025	Por medio del cual se aprueba la modificación de la denominación del programa académico de posgrado de Especialización en Derecho Constitucional Multicampus ante el Ministerio de Educación Nacional
Acuerdo	N° 10 del 04 de Agosto del 2025	Por medio del cual se aprueba la actualización del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las Políticas Internas de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA.
Acuerdo	N° 11 del 04 de Agosto del 2025	Por medio del cual se aprueba la creación de dos programas de pregrado de nivel profesional universitario modalidad híbrida con registro único para ofertar en los campus de Bogotá, Bucaramanga y Tunja
Acuerdo	N° 12 del 18 de Septiembre del 2025	Por medio del cual se aprueba la modificación de los registros calificados de cuatro programas de pregrado incluyendo la modalidad virtual y se dictan otras disposiciones
Acuerdo	N° 13 del 18 de Septiembre del 2025	Por el cual se modifican los artículos 46 y 47 relacionados con la Beca Corporado del Acuerdo No.16 de 2024 que reglamentó los descuentos unificados de los valores de los derechos pecuniarios de las matrículas para cursar estudios técnicos, de pregrado y posgrados en los programas académicos ofrecidos por la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO -UNICIENCIA.
Acuerdo	N° 14 del 15 de Octubre del 2025	Por medio del cual se adopta el reglamento interno de los Miembros Estamentarios ante la Asamblea General de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA
Acuerdo	N° 15 del 21 de Noviembre del 2025	Por medio del cual se posesionó a los representantes de los Estamentos docente, egresado y estudiante ante la Asamblea General de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA
Acuerdo	N° 16 del 28 de Noviembre del 2025	Por el cual se establecen los derechos pecuniarios para el año 2026 de los programas académicos ofrecidos por la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA

Asimismo, dentro del marco normativo pertinente para las nuevas realidades de la Institución a corte del presente informe se han emitido las siguientes resoluciones rectorales:

Tabla N° 35 Relación de Resoluciones rectorales aprobadas 2025.

Tipo de Documento	N° de Resoluciones	Descripción.
Resolución Rectoral	N° 01 del 16 de Enero del 2025	Por medio del cual se actualizan los lineamientos institucionales para las transferencias y reconocimientos de titulaciones previas en la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA
Resolución Rectoral	N° 02 del 05 de Febrero del 2025	Por medio del cual se actualiza el modelo de evaluación docente en la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA
Resolución Rectoral	N° 03 del 06 de Febrero del 2025	Por medio de la cual se incrementa y unifica la asignación salarial del personal docente y se determina la asignación de honorarios de conferencistas ocasionales de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO- UNICIENCIA en las sedes de Bogotá D.C, Bucaramanga y Tunja para el año 2025

Tipo de Documento	N° de Resoluciones	Descripción.
Resolución Rectoral	N° 04 del 17 de Febrero del 2025	Por medio de la cual se modifica la asignación de honorarios de conferencistas ocasionales para los programas académicos de posgrados de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA en las sedes de Bogotá D.C., Bucaramanga y Tunja para el año 2025
Resolución Rectoral	N° 05 del 06 de Mayo del 2025	Por medio del cual se modifica el artículo décimo de la Resolución Rectoral 015 del 2024 "por medio del cual se aprueba el calendario académico del año 2025 de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA"
Resolución Rectoral	N° 06 del 06 de Mayo del 2025	Por medio de la cual se reglamenta el estímulo bono "CLUB AMIGOS" de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA"
Resolución Rectoral	N° 07 del 25 de Junio del 2025	Por medio de la cual se otorgan distinciones a los estudiantes con los mejores promedios de calificaciones del primer semestre académico del año 2025, correspondientes a los campus Bogotá D.C., Bucaramanga y Tunja.
Resolución Rectoral	N° 08 del 08 de Julio del 2025	Por medio de la cual se reformula el Observatorio Laboral de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA, se actualizan sus lineamientos y se adopta su nuevo nombre institucional como Observatorio de Calidad del Empleo
Resolución Rectoral	N° 09 del 08 de Julio del 2025	Por medio de la cual se reformula el Observatorio de Derechos Humanos y Paz de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA, se actualizan sus lineamientos y se adopta su nuevo nombre institucional
Resolución Rectoral	N° 10 del 08 de Julio del 2025	Por la cual se regulan las elecciones al Consejo Superior, Consejo Académico, Consejos de Facultad y Comités Curriculares de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA.
Resolución Rectoral	N° 11 del 20 de Agosto del 2025	Por la cual se convocan las elecciones al Consejo Superior, Consejo Académico, Consejos de Facultad y Comités Curriculares de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA para la vigencia 2026.
Resolución Rectoral	N° 12 del 03 de Septiembre del 2025	Por medio de la cual se modifica el artículo décimo tercero de la Resolución Rectoral 015 del 2024 "por medio del cual se aprueba el calendario académico del año 2025 de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA.
Resolución Rectoral	N° 13 del 09 de Septiembre del 2025	Por medio de la cual se reformula el Proyecto Institucional de la Unidad de Emprendimiento y Empresarismo de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA, se actualizan sus lineamientos y se adopta su nuevo nombre institucional como UNIEMPRENDER.
Resolución Rectoral	N° 14 del 09 de Septiembre del 2025	Por medio de la cual se aclara la Resolución No.08 del 2025 donde se actualiza el Observatorio de Calidad del Empleo de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA.
Resolución Rectoral	N° 15 del 09 de Septiembre del 2025	Por medio de la cual se aclara la Resolución No.09 del 2025 donde se actualiza el Observatorio de Derechos Humanos y Paz de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA.
Resolución Rectoral	N° 16 del 09 de Octubre del 2025	Por medio del cual se aprueba el calendario académico del año 2026 para la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO - UNICIENCIA.

Sumado a ello y en concordancia con la aprobación de la nueva reforma estatutaria a través del **Acta N° del 154 del 29 de octubre del 2025**, la Asamblea General aprueba la designación de la nueva figura para la Representación Legal Conjunta, la cual estará en vigencia para el periodo comprendido 2025-2026. Lo cual trajo consigo la emisión de las siguientes resoluciones:

Tipo de Documento	N° de Resoluciones	Descripción.
Resolución Representación Legal Conjunta	N° 01 del 26 de Noviembre del 2025	Por medio de la cual se define la escala de viáticos, procedimiento y aplicabilidad de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO -UNICIENCIA
Resolución Representación Legal Conjunta	N° 02 del 26 de Noviembre del 2025	Por medio de la cual actualiza la estrategia del estímulo bono "CLUB AMIGOS" de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO -UNICIENCIA
Resolución Representación Legal Conjunta	N° 03 del 27 de Noviembre del 2025	Por medio de la cual se deroga la Resolución Rectoral No. 09 del 2024 y se dictan otras disposiciones a través de la cual se modifica la conformación y las funciones del Comité de Compras de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO -UNICIENCIA.
Resolución Representación Legal Conjunta	N° 04 del 03 de Diciembre del 2025	Por medio de la cual se deroga la Resolución Rectoral No. 08 del 2024 y se dictan otras disposiciones y se modifica el funcionamiento de la caja menor de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo -UNICIENCIA.

Con lo anterior damos por finalizado el proceso de medición para la vigencia 2025, socializando a continuación las conclusiones finales frente a los logros o avances alcanzados, presentando reporte estadístico en relación a la meta final por componente.

CONCLUSIONES.

En conclusión frente a los avances presentados y las evidencias socializadas, generamos una medición final tomando como base los resultados en la gestión realizada para el 2025 y los obtenidos durante el 2024, permitiéndonos conocer un diagnóstico en relación con el crecimiento anual por componente, así:

Componente de Desarrollo Académico: refleja un crecimiento del **87,2%** frente al resultado obtenido durante el primer año de medición, siendo para el 2025 el equivalente a 9,96%. Evidenciándose cumplimiento en metas únicas como: la actualización del PEI, Políticas Institucionales acorde a la realidad actual, Estatuto Docente, Reglamento Estudiantil y aprobación de los nuevos lineamientos conforme al modelo educativo, resultado de ello **se logró el 100% en la actualización de los documento que integran el proyecto Manifiesto UNICIENCIA**. Así mismo se evidenciaron avances significativos en la formulación de nuevos programas académicos y diversificación de la oferta educativa, Conservación de los programas actuales y renovación de Registros calificados; los cuales subrayan el compromiso presente en la calidad académica y acciones encaminadas en el fortalecimiento en temas de investigación e innovación, claves en el proceso de formación.

Componente de Interacción y Reconocimiento: refleja un crecimiento alcanzando el 6,23% para la línea Responsabilidad e impacto social, frente a los resultados obtenidos en el primer año; ello como reflejo de los avances en programas que articulan alianzas con entidades públicas y privadas, propuesta y oferta dentro del programa de educación continua, así como cumplimiento en actividades de proyección social. Así mismo se evidenció un alza del 72% en la línea de Cooperación Nacional e Internacional resultado de los avances en el programa de movilidad entrante y saliente nacional e internacional. No obstante y en cumplimiento total de las líneas previstas dentro del PDI para el componente en mención, es importante precisar que se refleja una disminución del 55% para la línea de egresados; en consecuencia el componente arroja un cumplimiento global del **7,31%**.

Componente de Bienestar Integral: refleja un avance acumulativo del 3,67%, alcanzando para el 2025 el equivalente al 1,86%. Manteniendo el cumplimiento anual en el desarrollo de actividades previstas para los programas Centro de Experiencias estudiantil y Cuidado, bienestar integral a la comunidad institucional. Así mismo se reflejan avances en algunas de las actividades que integran el programa de Sistema de Permanencia, promoción y graduación estudiantil.

Componente de Buena Gobernanza: refleja un crecimiento del **17,5%**, frente al resultado obtenido durante el primer año y el alcance registrado para el 2025 correspondiente a 5,97%;. Comprometidos con la transparencia e implementación de acciones concretas en pro de mejorar y fortalecer nuestra gestión institucional, se refleja a su segundo año logros como: Modernización en la infraestructura y adecuaciones tecnológicas de las aulas permitiendo mejoramiento en su condiciones, avances en la actualización en sus sistemas de Información, así mismo la aprobación de un marco normativo adecuado.

Con lo anterior y a la fecha, desde su implementación el PDI refleja un cumplimiento del **40,98%**, distribuido porcentualmente así: Desarrollo Académico con el 15,28%, seguido por Buena Gobernanza con el 11,05%, Interacción y Reconocimiento con el 10,98% y Bienestar Integral quien alcanzó el 3,67%; en función de las metas formuladas.



UNICIENCIA

VIGILADA
MINEDUCACIÓN